

образец заполнения анкеты кандидата на работу



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

 161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

16. Имеют ли Ваши близкие родственники или свойственники (супруг (супруга), в том числе, бывшие, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга (супруги) судимость (в том числе снятую или погашенную)? Мои близкие родственники или свойственники (супруг, в том числе, бывший муж, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга судимость (в том числе снятую или погашенную) не имеют

17. Анкета при приеме на работу поможет сохранить массив персональных данных кандидата на вакансию или работника. В практике HR-менеджеров этот документ называется по-разному. Например: анкета кандидата на работу, анкета соискателя. Рассмотрим в деталях подобный бланк, заполняемый соискателем. Место для фотографии

1. Фамилия Иванов
Имя Иван Отчество Иванович

2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли фамилию, имя, отчество не изменял

3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна) 15 января 1960 года, д. Иваново Куртамышского района Курганской области

4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине ... Если вы устраиваетесь на работу, то вам практически со стопроцентной вероятностью придется заполнять особый бланк с вопросами - анкету кандидата.

Как правильно заполнить анкету на работу, чтобы именно ваша кандидатура показалась наиболее привлекательной работодателю? Разберем по пунктам наилучшие варианты ответов на все пункты опросника.

Резюме - это зачастую не единственное "описание жизни" (перевод с лат. "curriculum vitae"), которое необходимо писать во время поиска работы. Очень часто в компаниях соискателю предлагают заполнить специальную форму - анкету кандидата. Каждая компания разрабатывает свой образец анкеты, поэтому мы решили рассматривать существующие варианты белорусских IT-компаний. И первой у нас будет анкета от ИВА (скачать анкету). Основная проблема работодателей, с которой они сталкиваются после публикации вакансии - море писем с резюме. Причем обычно резюме написано в свободной форме и не содержат той информации, которая необходима работодателям, чтобы "оценить" потенциального работника их фирмы. Еще одна проблема таких резюме, написанных в вольной форме – отсутствие возможности сравнивать кандидатов.

Единственный выход в данной ситуации - получить от соискателей всю необходимую вам информацию. Анкетирование способствует быстрому поиску кандидатуры. Освоив тонкости составления и заполнения анкет, этот поиск для работодателя станет еще и эффективным.

Федерального закона, регламентирующего содержание вопросов или образцы анкет нет. Согласно ст. 86 ТК РФ, запрещено включать вопросы о политических и/или религиозных взглядах соискателя, а обработка данных о частной жизни возможна при наличии письменного согласия соискателя. Для чего нужна подобная анкета и что должен знать про ее содержание работодатель? Примеры заполнения анкеты и подробный анализ пунктов. Скачать примеры.