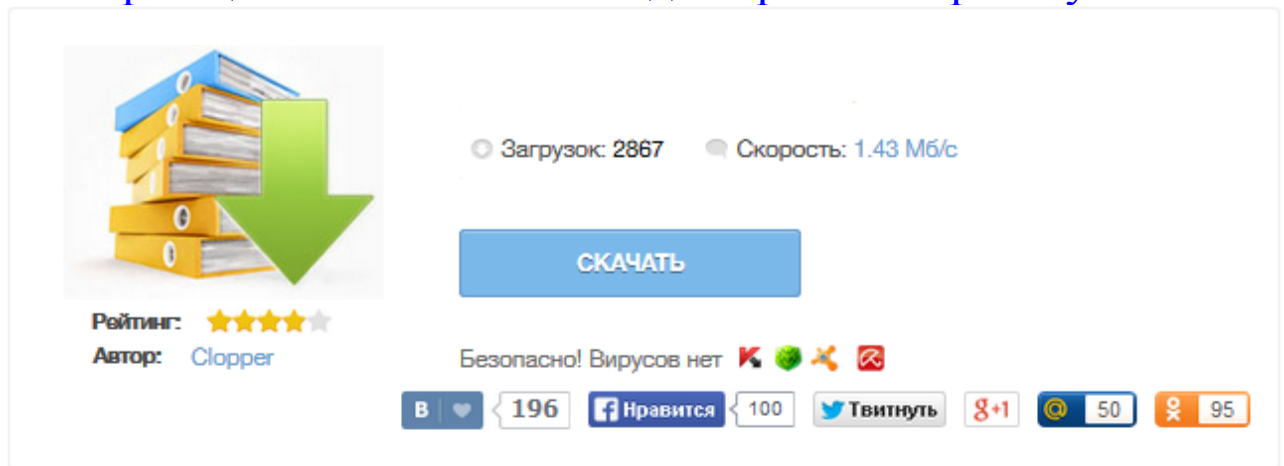


образец заполнения анкеты для приема на работу



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Анкета при приеме на работу – это документ, который содержит сведения о соискателе и позволяет работодателю составить о нем общее впечатление как о работнике. На основании информации, указанной в анкете, формируется личное дело работника. Анкета при приеме на работу напоминает резюме, но зачастую информации, предоставленной в нем, недостаточно работодателю. Место для фотографии 1. Фамилия Иванов Имя Иван Отчество Иванович 2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли фамилию, имя, отчество не изменял 3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна) 15 января 1960 года, д. Иваново Куртамышского района Курганской области 4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине ... Анкета при приеме на работу поможет сохранить массив персональных данных кандидата на вакансию или работника. В практике HR-менеджеров этот документ называется по-разному. Например: анкета кандидата на работу, анкета соискателя. Рассмотрим в деталях подобный бланк, заполняемый соискателем. Анкета - это один из документов, посредством которого осуществляется сбор важных для работодателя сведений о претендентах на ту или иную должность. В дальнейшем на основании информации, представленной соискателем в анкете, кадровой службой организации будет формироваться личное дело работника. Какой-либо нормативно-закрепленной формы анкеты в настоящее время нет. Невозможно разработать полностью информативную анкету. Руководители крупных фирм достаточно часто не могут разобраться в бесчисленных потоках резюме и заявок кандидатов — претендентов на ту или другую должность. Проблема в том, что независимо от того, насколько правильно составлено резюме кандидата, отдать предпочтение кому-то одному очень трудно. Законодательством Российской Федерации, до сих пор, не было утверждено единого примера резюме для кандидатов на конкретную должность, и в результате этого, кто-то забывает указать о знаниях, например ... Анкетирование способствует быстрому поиску кандидатуры. Освоив тонкости составления и заполнения анкет, этот поиск для работодателя станет еще и эффективным. Федерального закона, регламентирующего содержание вопросов или образцы анкет нет. Согласно ст. 86 ТК РФ, запрещено включать вопросы о политических и/или религиозных взглядах соискателя, а обработка данных о частной жизни возможна при наличии письменного согласия соискателя. Анкета – это документ, при помощи которого собирается информация о соискателе на конкретную вакантную должность. По данным анкеты сотрудники отдела кадров заполняют личное дело. Типовой формы бланка не существует, так как не получается полностью создать информативную анкету. Потому каждая организация имеет свою форму анкеты, где собираются все данные о работнике, необходимые для этого предприятия с учетом особенностей функциональных обязанностей. 16. Имеют ли Ваши близкие родственники или свойственники (супруг (супруга), в том числе, бывшие, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга (супруги) судимость (в том числе снятую или погашенную)? Мои близкие родственники или свойственники (супруг, в том числе, бывший муж, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга судимость (в том числе снятую или погашенную) не имеют 17. Основная проблема работодателей, с которой они сталкиваются после публикации вакансии - море писем с резюме. Причем обычно резюме написано в свободной форме и не содержат той информации, которая необходима работодателям, чтобы "оценить" потенциального работника их фирмы. Еще одна проблема таких резюме, написанных в вольной форме – отсутствие возможности сравнивать кандидатов. Единственный выход в данной ситуации - получить от соискателей всю необходимую вам информацию. Для чего нужна подобная анкета и что должен знать про ее содержание работодатель? Примеры заполнения анкеты и подробный анализ пунктов. Скачать примеры.