

герчиков методика



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



В



196



Нравится

100



Твитнуть



g+1



50



95



161 комментариев

В



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Тест предназначен для определения типа мотивации в соответствии с теорией Владимира Герчикова. Результатом теста будет преобладающий тип мотивации вашей личности. Поскольку чистых мотивационных типов в природе практически не встречается, тест определяет только преобладающий тип мотивации, то есть только одну (самую большую) составляющую мотивационного профиля личности. Подробнее о типах мотивации по Герчикову можно прочитать здесь. Профессор, д.соц.н., автор свыше 230 научных работ, в том числе 14 на английском языке. Один из основателей отечественной промышленной социологии и отечественной научно-практической школы управления персоналом. Основные разработки: типологическая модель трудовой мотивации и тест Motype, методика измерения социологических шкал количественных признаков, в том числе заработной платы, типология миссий российских компаний и др. В конкурирующей фирме успешно провели оптимизацию производства: число сотрудников сократилось на 30 %, а результаты работы улучшились на 40 %! Не желая уступать конкурентам, компания сделала то же самое. Однако ее показатели выросли лишь на 9 % – лучше стала работать пятая часть сотрудников. В чем причина? Урсу Михаела Ивановна студент 4 курса, кафедра коммерции и менеджмента НВГУ, РФ, г. Нижневартовск E-mail: mikhaelka@qip.ru Патрахина Татьяна Николаевна научный руководитель, канд. филос. наук, доцент НВГУ, РФ, г. Нижневартовск

Мотивация персонала — ведущая функция менеджмента, наряду с планированием, организацией, координацией и контролем. Она в значительной мере влияет на показатели прибыльности и эффективности любой организации. Тест на выявление мотивационных установок работников по Герчикову (15 вопросов) Что Вы больше всего цените в своей работе? Можете дать один или два варианта ответа: Что я в основном сам решаю, что и как мне делать. Что она дает мне возможность проявить то, что я знаю и умею. Что я чувствую себя полезным и нужным. Что мне за это относительно неплохо платят. Особенно ничего не ценю, но эта работа мне хорошо знакома и привычна. Какое выражение из перечисленных ниже Вам подходит более всего? Инструкция: Внимательно прочитайте вопрос и все варианты ответов, которые для него приведены. В каждом вопросе есть указание, сколько вариантов ответа Вы можете дать. Большинство вопросов требуют дать только один или два варианта ответа. Если в таком вопросе Вы выбираете какой-то из приведенных вариантов, выберите этот ответ. результаты теста могут выглядеть так: пройти тест Герчикова - тест Motype - построение мотивационного профиля Детализируем представления о мотивационных типах. Российский ученый, профессор Владимир Герчиков разработал концепцию мотивации, позволяющую повысить эффективность работы людей. Герчиков Владимир Исакович (1938—2007) — доктор социологических наук, профессор, сертифицированный консультант по управлению (рис. 46.1). Область научных интересов — методология социологических исследований, теория и практика управления человеческими ресурсами, мотивация и стимулирование труда. Автор типологической модели трудовой мотивации... Журнал: Справочник по управлению персоналом Год: 2010 Автор: Бутенко Татьяна, Саблина Татьяна Рубрика: На практике: Мотивация Выбор инструментов для определения трудовой мотивации работника или соискателя в настоящее время весьма ограничен, а те, которые используются, часто рассматривают мотивационную сферу личности в целом и не являются специализированными. Предлагаем обзор современных психодиагностических методик, применяемых для данного вида оценки. Разработка корпоративной системы мотивации (на примере ОАО ГК «Ока») О.А. Пересыпина, Л.В. Свиридова Введение Сегодня все больше говорят о том, что организации, в которых преобладают контроль, послушание и иерархия, должны уступить место организациям, сосредоточенным на идеях, информации и взаимодействии. Сейчас в бизнесе люди становятся главными.