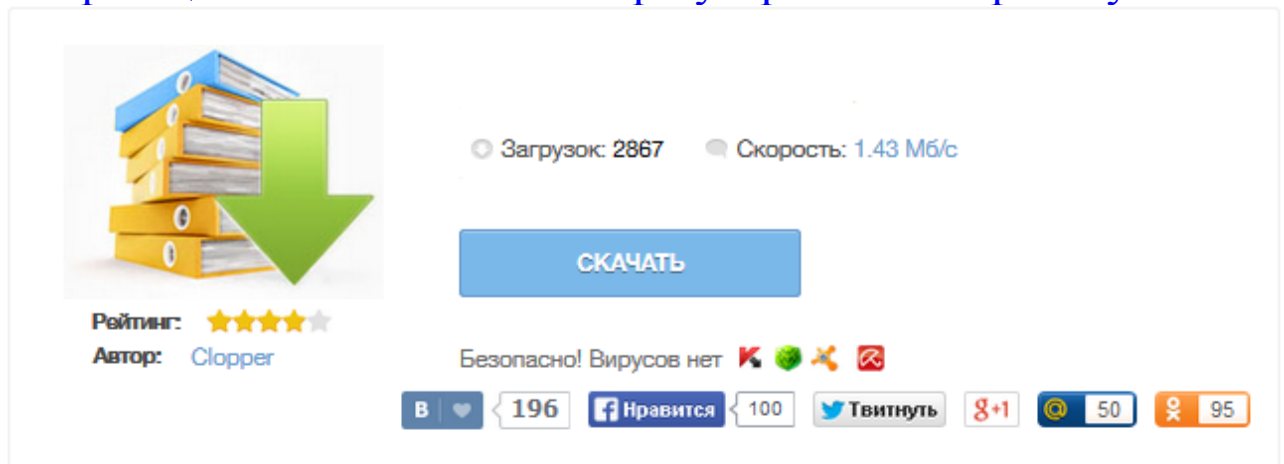


## образец заполнения анкеты при устройстве на работу



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Анкета при приеме на работу – это документ, который содержит сведения о соискателе и позволяет работодателю составить о нем общее впечатление как о работнике. На основании информации, указанной в анкете, формируется личное дело работника. Анкета при приеме на работу напоминает резюме, но зачастую информации, предоставленной в нем, недостаточно работодателю. Место для фотографии 1. Фамилия Иванов Имя Иван Отчество Иванович 2. Если изменяли фамилию, имя или отчество, то укажите их, а также когда, где и по какой причине изменяли фамилию, имя, отчество не изменял 3. Число, месяц, год и место рождения (село, деревня, город, район, область, край, республика, страна) 15 января 1960 года, д. Иваново Куртамышского района Курганской области 4. Гражданство (если изменяли, то укажите, когда и по какой причине ... 16. Имеют ли Ваши близкие родственники или свойственники (супруг (супруга), в том числе, бывшие, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга (супруги) судимость (в том числе снятую или погашенную)? Мои близкие родственники или свойственники (супруг, в том числе, бывший муж, родители, дети, родные братья и сестры, а также родители, дети, родные братья и сестры супруга судимость (в том числе снятую или погашенную) не имеют 17. Анкета — это особый вид жизнеописания. Он может быть у компании, а может и не быть. Как правило, чем крупнее компания, тем больше вероятность, что в отделе по персоналу есть фиксированные бланки для кандидатов. Анкета при приеме на работу отличается от резюме тем, что вам нужно вписывать свои данные и ответы на вопросы в специально отведенные поля. Категории: в гаи, гибдд; для прав; бланк, образец; новая, 2012; для водителя; где купить? на оружие Анкета при приеме на работу. Образец и правила составления анкеты при приеме на работу Анкета при приеме на работу. Бланк и образец... Бланк и пример анкеты на прием на работу проверены на актуальность 09.01.2013 г. Как не прискорбно, я не имею возможности знать точно, хотя данное слишком смахивает на работу службы защищенности фирмы... Небольшой секрет: как правильно заполнить анкету при трудоустройстве на работу. При трудоустройстве на работу, практически везде требуется заполнить резюме. А как правильно заполнить анкету, при этом не допустив грубых ошибок(не синтаксис), мы сейчас рассмотрим. Для начала, данная анкета представляет собой краткие сведения о вашем жизненном статусе и опыте в той или иной области. Анкетирование способствует быстрому поиску кандидатуры. Освоив тонкости составления и заполнения анкет, этот поиск для работодателя станет еще и эффективным. Федерального закона, регламентирующего содержание вопросов или образцы анкет нет. Согласно ст. 86 ТК РФ, запрещено включать вопросы о политических и/или религиозных взглядах соискателя, а обработка данных о частной жизни возможна при наличии письменного согласия соискателя. Анкета – документ, с помощью которого происходит сбор информации о претенденте на предлагаемую должность. На ее основании работники отдела кадров составляют личное дело. Бланка типовой формы нет, так как невозможно создать полностью информативную анкету. Поэтому у каждой организации имеется своя форма анкеты, которая собирает данные о работнике, которые являются значимыми для данного предприятия. При устройстве на работу практически всегда требуется пройти собеседование с сотрудником кадровой службы. Этому этапу предшествует обычно заполнение анкеты, в которой соискателю предлагается ответить на ряд вопросов, имеющих значения для трудоустройства. Чтобы правильно заполнить анкету по устройству на работу, будьте внимательны к вопросам и объективны к себе. Внимательно ознакомьтесь с содержанием вопросов, которые изложены в анкете.