


## ходатайства о снятии дисциплинарного взыскания



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

В настоящее время газосварщик А.В. Казанцев добросовестно и эффективно исполняет свои трудовые обязанности. Нарекания по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины отсутствуют. Руководствуясь ст. 194 ТК РФ, ходатайствую о досрочном снятии с А.В. Казанцева дисциплинарного взыскания в виде замечания, которое было наложено приказом от 05.04.2012 N 26-к. Ходатайство о досрочном снятии дисциплинарного взыскания оформляется в произвольной форме. В разделе можно составить и скачать образец ходатайства о снятии дисциплинарного взыскания с работника. Согласно ст. 194 ТК РФ дисциплинарные взыскания, наложенные на работника в виде замечания или выговора, возможно снять. Снятие взыскания происходит автоматически по истечении года со дня его применения. "Отдел кадров коммерческой организации", 2011, N 11 СНЯТИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ В процессе работы кадровикам неоднократно приходится оформлять документы по привлечению работника к дисциплинарной ответственности. Скорее всего, и процедуру наложения дисциплинарного взыскания они знают досконально: и в Трудовом кодексе данный процесс достаточно четко регламентирован, и периодические издания довольно часто публикуют материалы на эту тему. Однако этот перечень далеко не исчерпывающий. Виды взысканий также предусматриваются соответствующими регламентами в каждой отрасли. Например, военнослужащие могут "заработать" такие виды дисциплинарных взысканий, как строгий выговор, внеочередные наряды, лишение воинской должности, понижение в воинском чине, арест и многое другое. Полный перечень предусмотрен военным уставом. Решение о снятии дисциплинарного взыскания с работника во всех случаях должно носить мотивированный характер и оформляться соответствующим приказом (распоряжением), издаваемым руководителем предприятия. Основанием для издания такого приказа могут служить: решение руководителя (резолуция или поручение о подготовке проекта приказа (распоряжения) отделу кадров предприятия); письменное заявление работника; письменное ходатайство начальника структурного подразделения... Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний. Присоединяйтесь! Наш работник провинился - прогулял. Работает он у нас давно и никогда раньше трудовую дисциплину не нарушал. Кроме того, таких специалистов еще поискать. Честно говоря, можно было бы на его проступок закрыть глаза - с кем не бывает! Но начальство все же решило объявить ему выговор, так сказать, чтоб другим неповадно было. И вот теперь у нас проблема. Производственный отдел Директору ООО "Ключ" Иванову А.А. ЗАЯВЛЕНИЕ 25.11.2011 Я, мастер производственного отдела, за период с 10.05.2011 по настоящее время добросовестно выполнял свои должностные обязанности, а также соблюдал Правила внутреннего трудового распорядка: не допускал опозданий, не уходил с работы раньше окончания рабочего дня. ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.