



## образец акта за прогул










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Акт о прогуле работника – документ, дающий основание для привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности, тяжесть которой варьируется от объявления замечания до увольнения. Наличие минимальных знаний норм трудового права позволит избежать наложения незаслуженного взыскания, а порой и сохранить рабочее место. Прогул: понятие и последствия. В случае если компания приняла решение об увольнении работника за прогул, первое, что необходимо сделать для этого - составить акт об отсутствии сотрудника на рабочем месте. Приведем образец акта об отсутствии на рабочем месте. Оформление прогула работника. Что делать, если работник не вышел на работу? Скачать образец акта о прогуле сотрудника, скачать образец докладной записки о прогуле работника. Место составления: г. Саратов, ул.Ленина, д.1, оф.12 Дата составления "10" апреля 2010 года Мною, директором ООО "Фортуна" Ивановой Еленой Михайловной, в присутствии продавца Сидоровой Ирины Николаевны и главного бухгалтера Поспелова Дмитрия Ивановича составлен настоящий Акт о прогуле о нижеследующем. 20 марта 2010 г. мною была получена служебная записка об отсутствии на рабочем месте Петрова Ивана Ивановича, бухгалтера... Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Нанимая работника, каждый работодатель рассчитывает на его исполнительность и ответственность. Однако нерадивые работники — не редкость в трудовой практике. 30 сен 2009 . Акт об отсутствии работника на рабочем месте (образец 2) . Если акт составляется по случаю опоздания или прогула, то время в нем . Тетя марина сказала что только посмотрит его писю Главная → Образцы документов → Акты → Акт об отсутствии работника на . факта опоздания, прогула, отсутствия сотрудника на рабочем месте без . Оформление прогула кадровый портал кадровик ру 13 апр 2011 . Прогул считается одним из грубых нарушений работником трудовых обязанностей. Что такое прогул? Начнем с самого главного - того, что именно считается прогулом - в качестве наказания, за которое работника можно уволить. Определение прогула приводится в пп. "а" п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Согласно данной норме, прогул - это отсутствие сотрудника на рабочем месте без уважительных причин либо в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, либо более 4 часов подряд в течение рабочего дня. Разберем это определение подробнее. Вопрос: Сотрудник отсутствует на работе уже больше месяца. Связавшись с ним по телефону, я выяснил, что по семейным обстоятельствам он переехал в другой город и возвращаться на работу не собирается. Как уволить такого работника и каким числом? Ответ: Отсутствие на работе более трёх часов в течение рабочего дня без уважительных причин является прогулом (п. 5 ст. 42 ТК). Практически каждый работодатель рано или поздно сталкивается с ситуацией, когда кто-либо из сотрудников вдруг, без каких-либо предупреждений, не выходит на работу. Это настоящая головная боль для кадровой службы: упорно ждать выхода на работу пропавшего сотрудника или искать на его место нового, увольнять отсутствующего работника за прогул или ждать более года и признавать его безвестно отсутствующим?