



характеристика на сотрудника плохая








Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

 196  100  Твитнуть  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Кто говорил о том, что характеристика должна быть только положительной? Вообще самое главное в этом документе - объективность. Ну а дальше как реально будет складываться. Ниже приводится образец характеристики и отрицательным отзывом. Наверное, каждый руководитель хотя бы раз в жизни сталкивался с необходимостью составления характеристики на работника своего предприятия. И уж конечно, с таким постоянно сталкиваются работники отдела кадров, хотя по настоящему объективную оценку работнику (что и должна отражать характеристика) может дать только непосредственный руководитель работника – тот, кто знает, насколько хорошо или плохо сотрудник предприятия справляется со своими обязанностями, видел его профессиональный рост ... Работа персонала кадровой службы подразумевает под собой, и периодическое написание характеристики работника (ов). Естественно, подготовка отзыва относительно трудовой деятельности сотрудников предприятия, требует определенных навыков. Также читайте: как составить характеристику на сотрудника для награждения . Пример отрицательной характеристики на сотрудника Образец положительной характеристики на сотрудника Нормативные акты не выдвигают специфических требований к составлению отзыва. ЗАО "Куклу-с Клан" 15542 Хрусь-Густальный, ул. Марио Нетки., д. 15 Карабасов Василий Дуремарович Театр Кукол, Образцову Сергею Владимировичу Уважаемый Сергей Владимирович , В ответ на ваш запрос, направляю характеристику на бывшего сотрудника ЗАО "Куклу-с Клан" Папова Карла Игнатьевича. Папов был принят в ЗАО "Куклу-с Клан" на должность дизайнера-изготовителя кукол 19 картобря 1965 года. В его обязанности входило проектирование и создание деревянных кукол в соответствии с потребностями ЗАО. Содержание1 Виды служебных характеристик на сотрудников1.1 Внутренняя характеристика1.2 Внешняя характеристика2 Как написать характеристику на сотрудника фирмы?3 Положительная и отрицательная характеристика на сотрудника Характеристика на сотрудника – это официальный документ с места работы, который составляется либо по просьбе самого работника, либо по запросу каких-либо внешних источников. В этом документе подробно описываются все личностные и деловые качества [...] Служебная характеристика Господа, прослужив 5 лет я решил оставить службу в ОВД. В связи с рядом проблем в кадровом аппарате моего подразделения, нуждаюсь в прилбзмзмтельном примере хакартиристики! Не подскажете где можно найти? С уважением Алекс7 Ответ: Отрицательная характеристика (отзыв) о работе сотрудника. La Piovra, это продолжение той истории про вышедшую из отпуска по уходу за ребенком? Совет-не давай характеристику. Никакую! Составление характеристик Характеристика - это отзыв о трудовой, общественной или иной деятельности гражданина, краткое описание его качеств, проявленных в трудовой и общественной деятельности. Характеристики подразделяются на характеристики, предназначенные для использования внутри организации и характеристики, составляемые по запросам сторонних организаций. Ключевые слова: пример характеристики работника, форма-характеристика студента на английском языке Существует три главных принципа написания характеристики сотрудника с места работы по требованию принимающей организации: 1. Достоверность. Предыдущий работодатель вправе критиковать бывшего сотрудника сколько угодно, но только в случае, если он может подкрепить свою критику фактами, относящимися непосредственно к производственному процессу (прогулов, невыполненных обязанностей и т.п ... Пример негативной характеристики инженера В должности инженера - с августа 2009 г. Свои должностные обязанности выполняет на низком профессиональном уровне, безынициативно, допуская отдельные нарушения должностной инструкции. В течение 2009 - 2010 гг. не внедрил ни одного рационализаторского предложения. Представленные Ф.И.О. (инженера) в течение указанного периода предложения отклонены руководством отдела как не представляющие практической ценности. Документ, который официально предоставляется администрацией организации сотруднику, отработавшему не менее 6 месяцев, для предоставления в другие организации или органы называется характеристикой с места работы. В нем содержится объективная информация о деловых и личных качествах, проявленных в рабочий период. Это своего рода словесное описание сотрудника руководством.