

федеральный закон об отпусках



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196



100



161 комментариев



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

"Отдел кадров", 2008, N 3 Трудовое законодательство об отпусках Лето - традиционная пора отпусков. Как Трудовой кодекс определяет понятия основного и дополнительного отпусков? Когда работники организаций получают право на отпуск? Какие документы необходимо оформить в связи с предоставлением сотрудникам отпусков? Право на отпуск Трудовым законодательством предусмотрено предоставление работникам ежегодных отпусков с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ). Федеральный закон Российской Федерации от 1 июля 2010 года N 139-ФЗ г. Москва "О ратификации Конвенции (пересмотренной в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенции N 132)" Опубликовано: 6 июля 2010 г. в "РГ" - Федеральный выпуск №5225 Принят Государственной Думой 18 июня 2010 года Одобрен Советом Федерации 23 июня 2010 года Ратифицировать Конвенцию (пересмотренную в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенцию N 132) ... 1) обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества ; (в ред. Федерального закона от 02.07.2013 N 185-ФЗ) 2) ... Сегодня практически в каждой организации существует проблема неиспользованных отпусков, что связано с тем, что соблюсти полностью график отпусков, вследствие течения календарного года, фактически не представляется возможным. Вопросы в этой области, относительно переноса отпуска работника или его части на другой срок, регламентировались ст. 124 Трудового кодекса РФ. Ответ: Да, действительно, правила предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, которые прописаны в Трудовом кодексе, могут поменяться. В июле в России вступил в силу Федеральный закон «О ратификации конвенции об оплачиваемых отпусках № 132» от 1 июля 2010 г. № 139-ФЗ. Действовать положения конвенции в России начнут не раньше августа 2011 года. В целом, российский Трудовой кодекс уже соответствует положениям конвенции № 132. Дмитрий Медведев подписал Федеральный закон «О ратификации Конвенции (пересмотренной в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенции №132)». Федеральный закон принят Государственной Думой 18 июня 2010 года и одобрен Советом Федерации 23 июня 2010 года. Федеральным законом ратифицируется Конвенция (пересмотренная в 1970 году) об оплачиваемых отпусках (Конвенция №132). Статья 114. Ежегодные оплачиваемые отпуска Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. Статья 115. Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск)...