


## образец заявления на работу в выходной день



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Извините, Вы не можете вызвать данный файл напрямую... Приближается Новый год. Коллектив живет в предвкушении праздника и новогодних каникул. Уже сейчас следует решить, кто будет дежурить в нерабочие дни. О том, как документально оформить и учесть связанные с этим дополнительные расходы, рассказывается в статье. Согласно части 1 статьи 21 Трудового кодекса работник имеет право на отдых. Он обеспечивается, в частности, предоставлением еженедельных выходных и нерабочих праздничных дней. Заявление о привлечении к сверхурочной работе не имеет унифицированной формы и составляется в произвольном виде. В разделе можно заполнить образец заявления на сверхурочную работу и скачать готовый документ. Привлечение к сверхурочной работе или работе в выходной и праздничный день инвалидов и женщины, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия, а также, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением ... Материалы Новая бухгалтерия: бухгалтеру. Выходные и праздничные дни предназначены для отдыха работников. Но на практике случаются ситуации, когда работодатели по причине производственной необходимости вынуждены привлекать своих сотрудников к исполнению трудовых обязанностей за пределами рабочей недели. Существует пять ситуаций, при которых владельцу салона придется получить от сотрудника письменное согласие на пересчет зарплаты или выполнение работы вне обычного графика и должностной инструкции. Давайте разбираться, как должно выглядеть согласие сотрудника в таких ситуациях и о каких из них идет речь. К вышеуказанным ситуациям относятся: 1. работа в выходной 2. удержания из зарплаты 3. отзыв из отпуска 4. досрочное увольнение по сокращению ... **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Сумма и порядок расчета доплаты зависят от формы оплаты труда и варианта компенсации, который выбрал работник: оплата в двойном размере или в одинарном с предоставлением дополнительного дня отдыха. "Кадровик. Кадровое делопроизводство", 2012, N 1 **ОФОРМЛЕНИЕ РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ** Статья посвящена правильному оформлению приказов о привлечении работников к работе в выходные и праздничные дни, получению их согласий и медицинских заключений. В ТК РФ существует понятие вида времени отдыха (ст. 107). Согласно данной статье, видами времени отдыха являются: перерывы в течение рабочего дня (смены); ежедневный (междусменный) отдых; выходные дни ...