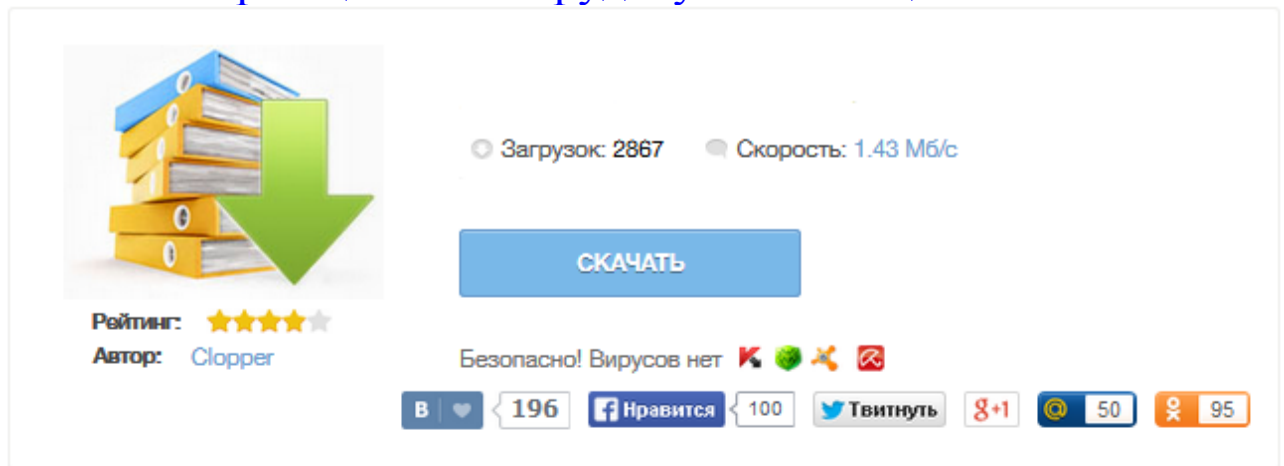


образец жалоб в трудовую инспекцию



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть g+1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Как правильно составить жалобу в трудовую инспекцию Жалоба в трудовую инспекцию подается в случаях, когда работодатель нарушает какие-либо права работников, отказывается в предоставлении гарантированных законом выплат и отпусков. Как написать и подать жалобу в трудовую инспекцию, какие правила нужно соблюдать при написании такого документа, поговорим подробно в этой статье. Как и в каких случаях пишутся жалобы в трудовую инспекцию? Образец жалобы в трудовую инспекцию Как написать жалобу в трудовую инспекцию Москвы? Жалоба в государственную инспекцию труда Приведенный образец жалобы в трудовую инспекцию Предлагаем составить жалобу в трудовую инспекцию при нарушении трудовых прав работника со стороны работодателя, воспользовавшись представленным образцом. Федеральная инспекция труда является органом государственной власти, который контролирует выполнение работодателями всех форм собственности требований трудового законодательства. Любой работник вправе обратиться в инспекцию, указав в жалобе на допущенные работодателем нарушения его трудовых прав. Подать жалобу в трудовую инспекцию на работодателя может не только работник, но и любой гражданин, например посчитавший, что его незаконно не приняли на работу. Работник работает в организации. Был заключен трудовой договор. С определенного времени работодатель стал не доплачивать заработную плату. Работник уволился по собственному желанию. Однако в день увольнения работнику не была выдана трудовая книжка. Работник просит рассмотреть его жалобу. Если есть нарушения провести проверку данной организации. Защищать свои права на достойные условия труда и на справедливую оплату результатов этого труда можно несколькими путями: через комиссию по индивидуальным трудовым спорам, в суде и через обращение в региональную трудовую инспекцию с жалобой. Жалоба в трудовую инспекцию может быть подана на любом из этапов отстаивания своих трудовых прав. Другое дело, что свои права нужно уметь отстаивать, а у большинства на это нет времени и сил. И здесь встает вопрос о том, нужно ли привлекать к решению своих трудовых вопросов юристов. Жалоба в трудовую инспекцию Вас вынуждают написать заявление по собственному желанию, или «оштрафовали» по приказу директора, или не выплатили положенную зарплату? В любом случае, когда ваши права как работника были нарушены, можно обратиться в государственную Инспекцию труда. Практически у любого работника всегда появляются некие разногласия с руководителем в организации, где он работает. Нередко такая ситуация способствует увольнению, чего работник совершенно не планировал. Давайте подумаем, как можно разрешить данную проблему? Чтобы хотя бы попытаться защитить свои права, нарушенные Вашим работодателем, необходимо прежде всего проконсультироваться с сотрудниками трудовой инспекции. Размолвки с руководством бывают практически у всех работников. Иногда это приводит к увольнению (Трудовой кодекс). Если вы считаете, что вас уволили незаконно, то перед тем, как идти в суд, зайдите в трудовую инспекцию. Что это за организация? Каковы её функции? И что даст «обиженному» работнику обращение в эту организацию? Об этом и поговорим.