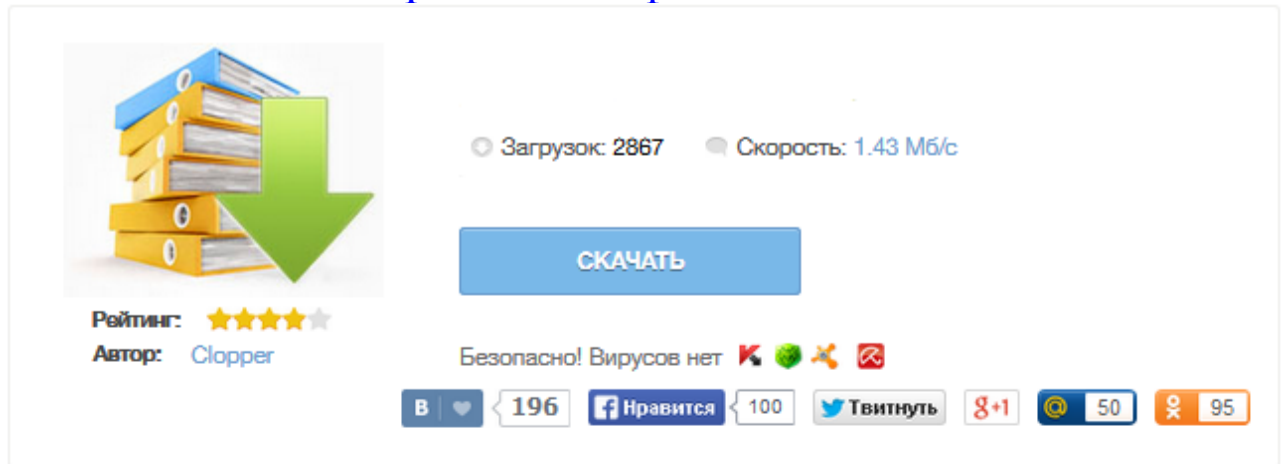





нарушение законодательства относится к какой причине конфликта





Download interface for a file named "Clopper". The interface includes a stack of folders icon with a green arrow pointing down, indicating a download. The file size is 2867 MB and the download speed is 1.43 MB/s. A blue "СКАЧАТЬ" (Download) button is present. The rating is 5 stars, and the author is "Clopper". Security icons indicate "Безопасно! Вирусов нет" (Safe! No viruses). Social sharing buttons for VK, Facebook, Twitter, and Google+ are shown, along with counts for likes (196), tweets (50), and shares (95).


- 161 комментариев
- 

Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад
 - 

Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад
 - 

Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад
 - 

Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад
 - 

Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад
 - 

Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Известно, что в школах верховой езды не хвалят наездника, удержавшегося на вздыбленной лошади, так как знающему человеку понятно, что под опытным наездником лошадь не встанет на дыбы. Так же и в случае руководства людьми: наибольшей похвалы достоин тот руководитель, который предупреждает конфликты или, по крайней мере, умеет их нейтрализовать. Значит, чтобы управлять конфликтами, нужно их предвидеть, а чтобы их предвидеть, необходимо знать причины, приводящие к конфликтным ситуациям. Конфликты представляют собой сложное социально-психологическое явление. Они отличаются большим многообразием. Каждое конфликтное столкновение по-своему уникально, неповторимо по причинам возникновения, формам взаимодействия двух или более сторон, исходу и последствиям. Анализ и оценка конфликтов предполагают их группировку, систематизацию, деление по существенным признакам, типам и видам. Государственная инспекция труда (ГИТ) – главный «выявитель» нарушений норм трудового законодательства, допускаемых работодателями. Частота обнаружения нарушений зависит не только от специфики деятельности работодателей, но и от уже выработанной линии проверочных мероприятий государственных инспекций труда. Рассмотрим более подробно, где именно работодатели допускают ошибки. Конфликт в Косово и международное право НАТО и Югославию следует судить по нормам международного права Вопрос: Каковы "законы войны"? Каким образом они применимы к конфликту в Косово? Ответ: К законам войны относятся те законы, которые регулируют поведение сторон в международных и внутренних вооруженных конфликтах, включая четыре Женевские конвенции 1949 года и протоколы к ним, Гаагские конвенции 1907 года и те принципы, которые, в силу своего широкого признания сообществом наций ... Генеральная Ассамблея, вновь подтверждая, в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций, что ни одно государство не имеет права вмешиваться прямо или косвенно по какой бы то ни было причине во внутренние и внешние дела какого-либо другого государства, вновь подтверждая также основополагающий принцип Устава, состоящий в том, что все государства обязаны не угрожать силой и не применять ее против суверенитета ... 1. ИПБ России, являясь членом Международной федерации бухгалтеров (МФБ, International Federation of Accountants, IFAC), разделяет ее миссию в служении общественным интересам, укреплении бухгалтерской профессии во всем мире, в разработке, внедрении и соблюдении скоординированных и взаимоувязанных профессиональных стандартов. 2. Кодекс этики профессиональных бухгалтеров, разработанный МФБ ... Практическое пособие по урегулированию трудовых разногласий, споров, конфликтов Автор: Миронов Автор исходит из того, что защита трудовых прав работников может быть признана эффективной только в том случае, если обеспечивается реальное восстановление нарушенного права. В связи с чем в пособии освещены не только способы и формы урегулирования трудовых споров, но и их соотношение с другими способами и формами защиты трудовых прав. Большую часть времени человек проводит на работе, взаимодействуя с начальством, подчиненными, партнерами компании. При таком плотном графике общения возникает масса поводов для недопонимания, что и приводит к спорам. Если создавшаяся ситуация представляет собой угрозу достижению поставленных целей хотя бы для одного из участников взаимодействия, то возникает конфликт. Оценивая обращения к нам пациентов по поводу нарушения их прав, мы различаем группы конфликтов, возникших по причине: 1. нарушения прав пациентов на: - уважительное и гуманное отношение ; - выбор врача и ЛПУ ; - доступ адвоката и священнослужителя ; - предоставление информации и документов ; - сохранение врачебной тайны ; - обеспеченность лекарственными средствами ; - оказание медицинской помощи ; - на получение полиса ОМС ...