



образец приказа замечание








Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

 196  100  Твитнуть  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Общие ошибки: Наиболее часто встречающиеся ошибки при работе с сайтом кадровый портал КАДРОВИК.РУ: Url заканчивается на .htm - все страницы на сайте "кадровый портал КАДРОВИК.РУ" заканчиваются на .php Вы использовали СИМВОЛЫ ВЕРХНЕГО РЕГИСТРА - все имена на сайте используют нижний регистр Образец приказа о применении к работнику дисциплинарного взыскания в виде выговора, замечания или строгого выговора. Приказ № ___ л/с город _____ "___" _____ 20__ года ОБ ОБЪЯВЛЕНИИ _____ ВЫГОВОРА В связи с неисполнением (ненадлежащим исполнением) _____ должность, Ф. И. О. _____ трудовых обязанностей, возложенных на него (нее) трудовым договором № _____ от "___" _____ 20__ года и должностной инструкцией от "___" _____ 20__ года ...

Здравствуйте. сегодня директор попросил написать приказ об объявлении замечания работнику. Никаких докладных и объяснительный нет. Подскажите, пожалуйста, как правильно составить приказ об объявлении замечания бух-ру за зар. плате, за то что она ошибочно удержала сумму за выпуск газеты из заработной платы работника (газету он не выписывал). Заранее спасибо. Приказ о дисциплинарном взыскании (привлечении к дисциплинарной ответственности) составляется на основе докладной записки руководителя. В разделе представлены образец приказа и рекомендации по составлению приказа о дисциплинарном взыскании. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности регламентируется ст.193 ТК РФ. Издание приказа о дисциплинарном взыскании - важный этап оформления процедуры привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Ответ Процедура применения дисциплинарного взыскания предусмотрена ст. 193 ТК РФ. Прежде чем наложить дисциплинарное взыскание, необходимо документально подтвердить сам факт неисполнения или ненадлежащего исполнения сотрудником трудовых обязанностей. При этом, необходимо иметь ввиду, что эти обязанности должны быть действительно возложены на него и закреплены в трудовом договоре, должностной инструкции и т. п. (ст. 56 ТК РФ). Страница 1 из 2 - образец приказа о наложении дисц.взыскания - отправлено в Трудовое право: ни разу не наложил дисц.взыскание. а тут очень хочу замечание.... кто чем поможет? я могу здесь свое разместить для критики..... потом вывесим на доску почета... если не против будете? Сотруднику приказ о дисциплинарном взыскании выдается с целью привлечения его к ответственности за неправильные поступки (действия). К составлению такого документа руководство прибегает в случае, когда работник совершил противозаконные действия или не надлежащим образом выполнил трудовые обязательства, возложенные на него, или нарушил правила внутреннего распорядка организации. Подробнее ... Отличное обслуживание, быстрая и качественная установка натяжного потолка. Огромный ассортимент, в кот-м можно запутаться, но грамотные специалисты рассказали все подробно о видах натяжных потолков и их различиях. Определившись с типом потолка и сделав заказ, монтаж был произведен в кратчайшие сроки. Скорость работы установщиков не повлияла на итог работы, все было сделано чисто и аккуратно. Цветное полотно потолка очень красиво дополнило наш интерьер. Просто класс!!! Соблюдение трудовой дисциплины обусловлено необходимостью правильной организации труда работников, создания условий высокой производительности труда, профилактики аварий, техногенных катастроф. В 80% случаев в качестве причин на первый план выходит «человеческий фактор», отрицательное воздействие которого можно и нужно снизить укреплением дисциплины труда.