



## образец приказа выговор за прогул










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть   50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Увольнение за прогул — самая строгая мера дисциплинарного воздействия, допускаемая за отсутствие сотрудника на работе в течение длительного времени. Понятие прогула, процедура увольнения, признаки ее неправомерности и возможность применения альтернативного взыскания описаны в настоящей статье. Что считается прогулом: прогул по ТК РФ Статья ТК ...

Дисциплинарная ответственность в трудовых отношениях – это меры наказания, которые применяются работодателем за совершение дисциплинарного проступка работником. Основанием ее применения является дисциплинарный проступок, понятие которого дано в статье 192 Трудового кодекса РФ. Дисциплинарный проступок — неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Рассмотрим такое дисциплинарное взыскание, как выговор. **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Сотруднику приказ о дисциплинарном взыскании выдается с целью привлечения его к ответственности за неправильные поступки (действия). К составлению такого документа руководство прибегает в случае, когда работник совершил противозаконные действия или не надлежащим образом выполнил трудовые обязательства, возложенные на него, или нарушил правила внутреннего распорядка организации. 3 дек 2014 ... Образец приказа о выговоре за прогул. Скачать приказ о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде выговора, замечания. Может у кого есть бланк ??или форма ? Дайте пожалуйста .Сотрудник регулярно опаздывает на работу на часа так на 2 "Отдел кадров коммерческой организации", 2010, N 8 Вопрос: Мы бы хотели объявить выговор сотруднику, который часто опаздывает. Каков порядок применения такого дисциплинарного взыскания? Ответ: Для ответа на вопрос обратимся к ст. 193 ТК РФ, которой установлен порядок применения дисциплинарных взысканий. Образцы правильного оформления документов отдела кадров                    Акт об объявлении строгого выговора за прогул без уважительных причин. Образец    АКТ &...