


## образец приказа в связи с производственной необходимостью



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментариев



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Формулировка приказа (распоряжения) Формулировка записи в трудовой книжке ПЕРЕВЕСТИ: ИВАНОВА Ивана Петровича, оператора цеха очистных сооружений, в связи с рационализацией рабочих мест с 15.04.2003 на трехсменный режим работы. Основание: докладная записка начальника цеха очистных сооружений. С приказом ознакомлен Подпись И.П.Иванов Дата Запись в трудовую книжку не вносится. ПРИМЕР ПРИКАЗА О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕВОДЕ В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ Приказ N\_\_\_ г. Можайск 27.09.95 1. Никифорову Елену Александровну - технолога - в связи с необходимостью ликвидации последствий пожара в тарном цехе перевести до 17 октября 1995 г. на работу переплетчика тарного цеха. 2. Оплату труда Никифоровой Е. А. производить по фактически выполняемой работе, но не ниже ее среднего заработка. 3. С настоящим приказом ознакомить Е. А. Никифорову под расписку. Перевод – это поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки) (часть первая ст. 30 Трудового кодекса РФ (далее – ТК)). Как грамотно подготовить приказ и избежать подводных камней при составлении графика отпусков, штатного расписания и других важных и нужных документов? Популярность этих вопросов вне конкуренции в нашем форуме «Онлайн-консультации по трудовому праву» . В помощь всем, у кого возникают подобные проблемы, мы предлагаем подборку из нормативных актов, образцов оформления и прочих полезных кадровых документов. Основанием для перевода в связи с простым является докладная записка руководителя структурного подразделения. Как правило, при простом требуется переводить нескольких работников, поэтому в данном случае следует применять сводную форму приказа (распоряжения) о переводе работников на другую работу (унифицированная форма Т-5а). Рекомендуем кадровикам согласовать этот приказ с руководителем кадровой службы и руководителем того структурного подразделения, в которое переводятся работники. Удобный в работе приказ о режиме работы организации. Перечень всех кадровых документов, нужных для оформления особого режима в компании. По общему правилу работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещена. Но работники могут быть привлечены к работе в выходные и праздничные дни с их письменного согласия или же, без их согласия в установленных законом случаях. Эти случаи перечислены в ст. 113 ТК РФ. Это: - предотвращение производственной аварии, катастрофы, устранение последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия; - предотвращение несчастных случаев, уничтожение или порча имущества работодателя... ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Рис. 70 Образец приказа о переводе работника на другую работу в связи с простым Помощь: Проверка правильности составления приказов по личному составу (переводы и перемещения) ПРОВЕРКА ПРАВИЛЬНОСТИ СОСТАВЛЕНИЯ ПРИКАЗОВ ПО ЛИЧНОМУ СОСТАВУ (ПЕРЕВОДЫ И ПЕРЕМЕЩЕНИЯ) В соответствии с п.15 части первой ст.55 Трудового кодекса РФ (далее - ТК) при организации труда работников наниматель обязан оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением).