

направление кадровой политики организации



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Цель кадровой политики — обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численности и качественного состава персонала в соответствии с потребностями самой организации, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда. Кадровая политика не всегда четко обозначена и представлена в виде документа, однако, независимо от степени выраженности, она существует в каждой организации.

2. «Омоложивание» кадров путем привлечения молодых специалистов и стимулирование досрочного выхода на пенсию лиц, несоответствующим изменившимся требованиям и неспособных освоить новые направления и методы работы.

3. Помощь в трудоустройстве при массовых увольнениях.

4. Привлечение широких слоев рядовых работников к участию в управлении организацией.

В статье рассматриваются основные проблемы работы с кадрами в современных компаниях. Определена роль кадровой политики в системе управления предприятием. Обозначены основные цели и задачи кадровых служб современных компаний в повышении эффективности использования человеческих ресурсов.

Особое внимание уделено проблемам формирования кадровой политики в российских организациях, акцентируется внимание на важности развития новых подходов в области управления человеческими ресурсами. Очень актуальная статья! Автобусные туры сейчас и вправду пользуются спросом! 09:56, 31 марта Долгова Наталья Сергеевна И еще один момент, о котором в своей работе я не упоминала, но который имеет место быть. Основная часть миграционного потока - это жители регионов Средней Азии (Таджикистан, Узбекистан) - молодые люди работоспособного и, обращаю внимание, репродуктивного возраста. К чему это приводит сейчас и может привести в будущем?

Кадровая политика — совокупность правил и норм, целей и представлений, которые определяют направление и содержание работы с персоналом. Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач управления персоналом, поэтому её считают...

1. Понятие кадровой политики

Реализация целей и задач управления персоналом осуществляется через кадровую политику. Кадровая политика — главное направление в работе с кадрами, набор основополагающих принципов, которые реализуются кадровой службой предприятия. В этом отношении кадровая политика представляет собой стратегическую линию поведения в работе с персоналом. Управление кадрами в организации, являясь неотъемлемой частью его хозяйственной политики, имеет стратегический и оперативный характер.

Управление персоналом формируется на основе концепции решения развития организации, состоящей из трех частей: производственной, финансово-экономической и социальной (кадровая политика организации).

Кадровая политика организации определяет цели, связанные с отношением этой организации к внешнему окружению ...

Содержание

Введение

1. Сущность и понятие кадровой политики на предприятии

1.1 Сущность и содержание кадровой политики

1.2 Опыт отечественных и зарубежных организаций

2. Анализ деятельности и системы управления персоналом организации ЗАО «Таис»

2.1 Анализ технико-экономических показателей

2.2 Анализ системы управления персоналом

2.3 Анализ организации процесса подбора и отбора персонала в организации

3. Разработка системы кадрового развития на предприятии ЗАО «Таис»

Заключение

Список ...

Главным элементом организации являются ее сотрудники. Они составляют основную статью капиталовложений с точки зрения затрат по их найму и обучению. Поддержание деятельности персонала также требует больших затрат. Производительность труда в организации, которая эффективно использует своих сотрудников, может превышать в десятки и более раз производительность труда в организации, не уделяющей внимание эффективности использования человеческих ресурсов.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ БГУ Кафедра экономики и управления бизнесом

Е. П. Пархимчик **КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ** Учебное пособие Минск ГИУСТ БГУ 2011 УДК 005.95/.96(075.8) ББК 65.290-2я73 П18 Рекомендовано кафедрой экономики и управления бизнесом Государственного института управления и социальных технологий БГУ

Рецензенты: кандидат экономических наук, доцент Л. П. Ермалович; кандидат юридических наук, профессор...