


## образец приказа по беременности и родом



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

 161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Печать приказа о предоставлении отпуска по беременности и родам из документа "Начисление по больничному листу" (Форма Т-6) Подборка наиболее важных документов по запросу Образец приказа на отпуск по беременности и родам (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Образец приказа на отпуск по беременности и родам Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов Приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам. Унифицированная форма N Т-6 >>> Путеводитель по кадровым вопросам. Отпуск по беременности и родам предоставляют сотруднице по ее инициативе. Такое правило предусмотрено статьей 255 ТК РФ. Но для этого сотрудница должна написать заявление на отпуск по беременности и родам, а уже потом на его основе издадут соответствующий приказ. Отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком многие объединяют одним словом - декрет, или декретный отпуск. Рассмотрим порядок предоставления этих отпусков, приведем пример заявления на пособие и образец приказа о предоставлении декретного отпуска. Декретный отпуск по беременности и родам, уходу. Декретный отпуск по беременности и родам, уходу В законодательстве такое понятие, как декретный отпуск, отсутствует. Женщине – работнице по ее заявлению и на основании листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам. В отпуск входят календарные дни до родов (70 календарных дней при нормальном течении беременности, 84 календарных дней – в случае многоплодной беременности), и – после родов (70 календарных дней при нормальном течении родов, 86 календарных дней – при осложненных родах, 110 календарных дней – при рождении двух или более детей). Ожидание ребенка – счастливая пора в жизни женщины. А вот для кадровой службы беременность сотрудницы может обернуться настоящей головной болью. Чтобы этого не произошло, нужно соблюсти все формальности и оформить все необходимые документы, основным из которых является приказ на декретный отпуск. Приказ на отпуск издается руководителем организации, а распоряжение о предоставлении отпуска – уполномоченным должностным лицом. Издание приказа сопровождается следующими документами: Как правило, для предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска нужны заявление работника и график отпусков. Для составления приказа используется форма Т-6 (для предоставления отпуска одному сотруднику) и форма Т-6а (для предоставления отпуска двоим и более сотрудникам). Скачайте Приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам для РК 2015. Образец юридического документа Приказ о предоставлении отпуска по беременности и родам онлайн, под свою ситуацию. В соответствии с Общероссийским классификатором управленческой документации и Методическими рекомендациями ВНИИДАД (2002 г.) к числу документов, сопровождающих издание приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска, относятся: В необходимых случаях в качестве основания для издания приказа могут использоваться и иные документы, подтверждающие право работника на соответствующий отпуск: 1. по беременности и родам - листок нетрудоспособности; 2. в связи с рождением ребенка... Отпуск по беременности и родам и пособие положены всем работающим женщинам, которые в скором времени собираются стать мамами. Какие документы необходимы для оформления указанного отпуска и назначения соответствующего пособия? Меняется ли продолжительность отпуска и общая сумма пособия, если женщина откладывает оформление отпуска по беременности и родам на более поздний срок, продолжая работать, или выходит на работу, не дожидаясь окончания указанного отпуска?