

## образец приказа отпуск за свой счет



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



В



196



Нравится



100



Твитнуть



+1



50



95



161 комментариев

В



**Саша**

Благодарочка за все!

1 минуту назад



**Ангелина**

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



**Гриша**

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



**Марина**

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



**Леша**

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



**Оксана**

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Как оформить заявление и приказ на предоставление отпуска без сохранения заработной платы? Как отразить его в личной карточке и в таблице учета рабочего времени? Только грамотное оформление этих документов поможет доказать, что работник по собственному желанию ушел в такой отпуск. Это избавит организацию от необходимости выплаты ему среднего заработка за время отдыха как за время вынужденного прогула (либо оплаты простоя) и компенсации морального вреда. Образцы заявлений на очередной, учебный, декретный отпуск и отпуск за свой счет. В майские праздники многие работники хотят отдохнуть по максимуму. Поэтому на период между праздниками часто оформляют либо очередной отпуск (часть отпуска), либо отпуск за свой счет. О том, каким работникам работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы, как правильно оформить приказ на отпуск без сохранения заработной платы и другие кадровые документы – мы и расскажем в нашей статье. В соответствии с Общероссийским классификатором управленческой документации и Методическими рекомендациями ВНИИДАД (2002 г.) к числу документов, сопровождающих издание приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска, относятся: В необходимых случаях в качестве основания для издания приказа могут использоваться и иные документы, подтверждающие право работника на соответствующий отпуск: 1. по беременности и родам - листок нетрудоспособности; 2. в связи с рождением ребенка...

Административный отпуск – так принято называть отпуск за свой счет, то есть без сохранения заработной платы. В каких случаях и как его можно получить, кому такой отпуск предоставляется в обязательном порядке, что нужно писать в заявлении на отпуск – эти и другие вопросы подробно освещены в настоящей статье. Административный отпуск: что это Административный отпуск по инициативе работника Административный отпуск по инициативе работодателя Заявление на административный отпуск (образец) ... С уверенностью можно сказать, что нет ни одной организации, в которой бы работники не брали отпуск за свой счет. В статье речь пойдет о том, кому положен неоплачиваемый отпуск, какие гарантии предусмотрены работникам, находящимся в таком отпуске, а также о некоторых нюансах, связанных с его предоставлением. Неоплачиваемые отпуска могут предоставляться по различным основаниям. Унифицированная форма Т-6 – это документ, служащий для предоставления сотруднику отпуска. Этот приказ издается и утверждается руководителем, а распоряжение – должностными лицами. Образец Образец для оформления приказа – унифицированная форма Т-6 (для предоставления отпуска одному сотруднику) и Т-6а (двум и более сотрудникам). Также приказ можно оформить на фирменных бланках предприятия, если таковые имеются. С согласия работодателя отпуск за свой счет (без сохранения заработной платы) может быть предоставлен работнику в любой день и на любой срок ч. 1 ст. 128 ТК РФ. Работодатель обязан предоставить такой отпуск, в частности ч. 2 ст. 128 ТК РФ: - любому работнику в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней по каждому случаю ; - работнику-инвалиду - до 60 календарных дней в году ; - работающим пенсионерам по старости (по возрасту) ...