


образец приказа об увольнении за прогул работника



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Увольнение за прогул — самая строгая мера дисциплинарного воздействия, допускаемая за отсутствие сотрудника на работе в течение длительного времени. Понятие прогула, процедура увольнения, признаки ее неправомерности и возможность применения альтернативного взыскания описаны в настоящей статье. Что считается прогулом: прогул по ТК РФ Статья ТК ... Подборка наиболее важных документов по запросу Образец приказа об увольнении за прогул (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Образец приказа об увольнении за прогул Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов Приказ о расторжении трудового договора. Увольнение работника за прогул. Примечание 1 На практике, наряду с предложенным вариантом, используются также следующие варианты заполнения данной графы: «за прогул, подпункт...», «прогул, подпункт...», «однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей – прогул, подпункт...». Т.е. некоторые берут формулировку непосредственно из подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, а некоторые берут формулировку и из начала п.6 ч.1 ст. 81, и из подп. «а» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Все эти варианты допустимы. Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Нанимая работника, каждый работодатель рассчитывает на его исполнительность и ответственность. Однако нерадивые работники — не редкость в трудовой практике. Увольнение за прогул – это расторжение трудового договора по инициативе работодателя в связи с дисциплинарным нарушением сотрудника. Данный процесс регламентируется положениями статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации. Прогулом считается отсутствие сотрудника на своем рабочем месте более четырех часов подряд или в течение всего рабочего дня без уважительных причин. ПРОГУЛ - ВРЕМЯ СКАЗАТЬ РАБОТНИКУ «ДО СВИДАНИЯ», ИЛИ АЛГОРИТМ УВОЛЬНЕНИЯ ЗА ПРОГУЛ Что является прогулом без уважительных причин? Прогул - это отсутствие работников на работе без уважительных причин в течение всего рабочего дня либо более 3 ч в течение всего рабочего дня непрерывно или суммарно как на территории организации, так и на объекте вне территории организации, где они в соответствии с трудовыми обязанностями должны выполнять порученную работу ... Практически каждый работодатель рано или поздно сталкивается с ситуацией, когда кто-либо из сотрудников вдруг, без каких-либо предупреждений, не выходит на работу. Это настоящая головная боль для кадровой службы: упорно ждать выхода на работу пропавшего сотрудника или искать на его место нового, увольнять отсутствующего работника за прогул или ждать более года и признавать его безвестно отсутствующим? Главная — Образцы деловых документов — Образец заполнения приказа об увольнении работника (за прогул) Скачать документ Актуальные статьи на Вашу почту! Важнейшее условие - работник должен отсутствовать именно на работе. Под местом работы понимается конкретная организация, с которой у работника заключен трудовой договор (наниматель). Место работы характеризуется определенным местонахождением (юридическим адресом). При наличии у организации обособленных (представительства, филиалы) и необособленных (департаменты, отделы, бюро, цеха, участки) ... Вопрос: Сотрудник отсутствует на работе уже больше месяца. Связавшись с ним по телефону, я выяснил, что по семейным обстоятельствам он переехал в другой город и возвращаться на работу не собирается. Как уволить такого работника и каким числом? Ответ: Отсутствие на работе более трёх часов в течение рабочего дня без уважительных причин является прогулом (п. 5 ст. 42 ТК).