



## скачать бланк справки о зарплате








Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

 196  Нравится 100  Твитнуть  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Справка о заработной плате - документ, подтверждающий финансовое состояние потенциального Заемщика. На его основании кредитный работник определяет уровень платежеспособности и кредитоспособности Заемщика. Понятное дело, что чем выше доход Заемщика и меньше текущие расходы, тем большую сумму денег он может получить в кредит. Справка с места работы о заработной плате, начисленной за последние шесть или двенадцать месяцев, Заёмщика и/или его супруга/супруги ... Каждый человек, который, так или иначе, участвует в рабочем процессе, должен получать заработную плату. Если вы сеете умное, доброе, вечное и не получаете за этого достойного вознаграждения, то либо делаете это в порядке хобби, что не запрещено ТК РФ, либо тут что-то не так. Каждый гражданин должен получать достойную компенсацию за труд, вкладываемый в то или иное дело, если он оформлен соответствующим договором, и вы являетесь работником или сотрудником какого-либо предприятия. Справка о заработной плате относится к документам, связанным с работой, которые работодателю по письменному заявлению сотрудника обязаны выдать в течение трех рабочих дней, причем безвозмездно. Каждый работающий человек обращается к своему работодателю за справкой о своих доходах. Работодатель не имеет право отказать своему работнику в выдаче такой справки. Даже если это уже бывший работник. Справки о зарплате выдаются по письменному заявлению. Человек может подать заявление на получение справки лично, по почте либо через своего законного представителя. Выдается справка в течение 3 рабочих дней. В каждой из выше указанных организаций свои требования для оформления справок. Справка о заработной плате – документ, в котором отображается фактический размер заработной платы сотрудника предприятия. Данный документ составляется исключительно по требованию сотрудника для определенной организации, которая ее запрашивает. Согласно законодательству Российской Федерации, данную справку обязаны выдать в течение трех дней с момента подачи соответствующего письменного заявления сотрудника предприятия, составленного на имя руководителя. Справки с места работы о заработной плате могут служить для подтверждения различных факторов (размер средней заработной платы, занимаемая человеком должность, место работы, стаж). Этот документ также могут потребовать сторонние организации, чтобы подтвердить некоторые факты. Согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации, а именно статье 62, работодатель должен предоставить все необходимые вам справки не позднее трех дней после того, как вы подали письменное заявление. При постановке на учет в органах службы занятости гражданин должен представить пакет документов, включающий также справку о среднем заработке за крайние три месяца по последнему месту работы (п. 2 ст. 3 Закона о занятости). Работодатель обязан безвозмездно не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления выдать бывшему сотруднику справку о заработной плате (ст. 62 ТК РФ). У каждого трудоустроенного человека нашего государства периодически возникает необходимость в подтверждении своих доходов. Например, подтверждение нужно, если вы собрались кредитоваться в банке и получить не экспресс-кредит по высокой ставке, а кредит в обычном порядке с предоставлением всех документов, начиная с копии паспорта и заканчивая документом, подтверждающим ваш доход, в качестве которого и выступает справка о заработной плате. В соответствии с Законом РФ "О занятости населения в РФ" (ст.3) в перечень документов, необходимых гражданам для регистрации в службе занятости в качестве безработного, входит справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы. Работодатель обязан выдать работнику по его просьбе справку о среднем заработке у данного работодателя - в соответствии со ст. 62 Трудового Кодекса РФ. Форма справки о сумме заработка за два календарных года, предшествующих году прекращения работы (службы или иной деятельности), и порядок ее выдачи утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации №182н от 30.04.2013г. В соответствии с ст. 84.1 ТК РФ в день увольнения работодатель обязан выдать работнику по его письменному заявлению заверенные и оформленные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.