


## методикам обучения персонала



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Третий всероссийский конкурс для муниципальных библиотек «СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ В ОБСЛУЖИВАНИИ ЧИТАТЕЛЕЙ. НЕПРЕРЫВНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ БИБЛИОТЕКАРЕЙ»  
СБОРНИК ЛУЧШИХ РАБОТ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА  
Современные методы обучения персонала  
Обучение персонала - это развитие профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников с учетом целей соответствующих подразделений, которые в свою очередь определяются стратегией компании. Благополучная, стабильная организация думает о своем будущем, готова вкладывать в него деньги. В зависимости от целей и возможностей конкретной организации обучение может быть узкоспециальным (профессиональным) и корпоративным, проходить в форме лекций, семинаров... — — Main menu — — Главная - - О тренинговом центре - - - - Тренинговый Центр в Москве - - - - Тренинговый Центр в Ярославле - - Мишин Михаил Александрович - - Дюкин Александр Александрович - - Гаврик Артем Борисович - - Дымченко Николай Николаевич - - Аникин Ярослав Григорьевич - - Шорин Андрей Викторович  
Программы обучения - - Тренинги по Продажам - - Тренинги по Переговорам - - Деловой общение по телефону / Телефонные продажи - - - - Анализ уровня навыков телефонных продаж - - Тренинги по...  
Современные организации используют большое количество методов развития профессиональных знаний и навыков своих сотрудников. Все методы обучения могут быть разделены на две большие группы: обучение на рабочем месте ; обучение вне рабочего места. Обучение на рабочем месте характеризуется непосредственным взаимодействием с повседневной работой. Оно является более дешевым и оперативным, облегчает вхождение в учебный процесс работников, не привыкших к обучению в аудиториях. Так уж повелось, что педагогика - одна из самых традиционных наук. Ввиду длительного срока реализации полученных знаний в практику, процесс интеграции изменений в образовании традиционно очень длительный. Любые новые методы обучения зачастую критично рассматриваются всеми заинтересованными лицами. Ученики хотят получить образование с гарантированным трудоустройством, преподаватели привыкают вести обучение проверенными методиками ... Введение 3 Глава 1. Теоретические основы обучения персонала в сфере туризма 6 1.1. Понятийный аппарат исследования обучения персонала в сфере туризма 6 1.2. Основные понятия инновационного менеджмента 10 1.3. Инновационный менеджмент и проблемы в подготовке и обучении специалистов сферы туризма 22 Глава 2. Анализ применения новейших методик обучения персонала в сфере туризма 31 2.1. Основные инновационные методы в сфере туризма 31 2.2. Персонал часто называют стратегическим ресурсом фирмы. На персонал возлагают огромные надежды. О необходимости обучения, подготовки и повышения квалификации персонала неустанно напоминают издания, посвященные управленческой тематике. Поэтому не будем еще раз говорить о "важности", "целесообразности" и "необходимости" и перейдем сразу к главному без лишних предисловий. Обучению персонала отводится целый ряд необходимых функций. В том числе сотрудники изучают новые в своей работе технологии, методики, изучают информацию по новым продуктам, быстрее адаптируются к требованиям и тенденциям отрасли. Поэтому для некоторых категорий сотрудников обучение становится просто необходимым условием, и затраты на обучение персонала должны обязательно присутствовать в смете расходов. Многие предприятия для обучения и развития персонала прибегают к такому распространенному средству, как тренинги. Тренингом обычно называют краткосрочный курс активного обучения каким-либо навыкам, знаниям, социальным установкам, психологическим приемам. Для того, чтобы правильно выбрать тренинг для сотрудников предприятия и обеспечить высокие показатели эффективности обучения, необходимо знать, какие бывают виды тренингов, чем они различаются, какие существуют методики их проведения.