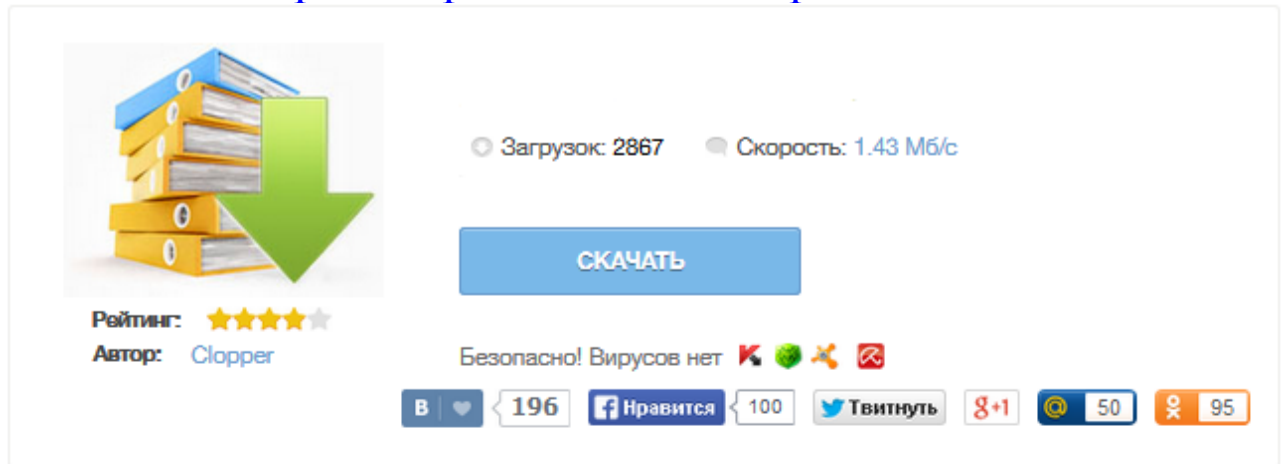


образец представление к премии



Download interface for a file named "образец представление к премии". The interface includes a stack of folders icon with a green arrow pointing down, indicating the download. The download count is 2867 and the speed is 1.43 Mb/s. A blue button labeled "СКАЧАТЬ" (Download) is present. The rating is 5 stars, and the author is "Clopper". Security icons indicate "Безопасно! Вирусов нет" (Safe! No viruses). Social sharing buttons for VK (196), Facebook (Нравится 100), Twitter (Твитнуть), Google+ (50), and another platform (95) are shown.

Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, положением о премировании, об оплате труда могут быть предусмотрены и иные виды поощрений.

Представление (ходатайство, служебная записка) не оформляется при выплате регулярных премий, являющихся составной частью заработной платы. Указание об этом условии должно быть в положении об оплате труда или другом локальном нормативном акте. Напомним, что для документального проведения премии или иного поощрения сотрудника организации необходимо составить приказ, подписываемый руководителем организации. Форму приказа с января 2013 года можно использовать свободную, так как обязательные Т-11 (о поощрении 1 сотрудника) и Т-11а (о поощрении нескольких сотрудников) отменили. Но так как указанные формы запрещены не были, так же как и новые не были определены, то можно продолжать использовать старые. Президент России молодым ученым и специалистам Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Управление подписками

/_layouts/images/ReportServer/Manage_Subscription.gif

/dep/personalc/awards/_layouts/ReportServer/ManageSubscriptions.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x80 0x0 FileType rdl 350 Управление источниками данных

/dep/personalc/awards/_layouts/ReportServer/DataSourceList.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x0 0x20 FileType rdl 351 Управление общими наборами данных

/dep/personalc/awards/_layouts/ReportServer/DatasetList.aspx?list={ListId}&ID={ItemId} 0x0 0x20

FileType rdl 352... Оформление поощрения работников за труд В последние годы в напряженном ритме офисных будней некоторые менеджеры совсем выпустили из виду действенный способ повышения производительности – поощрение работников за труд. Запомнился случай из моей кадровой практики. «Чем вы недовольны?» – спросил я у ведущего специалиста компании.

«Зарплата у вас высокая, условия труда удовлетворяют требования самого взыскательного работника, к вашему мнению прислушиваются. Чего вам не хватает еще?» Премией называется материальное поощрение сотрудника за высокие результаты труда. Премииальные выплаты могут быть периодическими и разовыми. Первые включены в систему оплаты труда. Круг специалистов, получающих годовые или квартальные премии, а также размер денежного поощрения определяются специальным положением, действующим в организации. Разовые премии назначаются исключительно по решению директора и выплачиваются отдельным членам трудового коллектива. Под поощрением за труд понимаются публичное признание трудовых заслуг, оказание почта отдельному работнику или группе работников, которые выражаются в форме применения установленных действующим трудовым законодательством мер поощрения, льгот и преимуществ. Трудовой кодекс Российской Федерации предусматривает поощрение за добросовестное выполнение трудовых обязанностей. В соответствии со ст. 191 ТК РФ работодатель имеет право применять несколько видов поощрений одного или нескольких работников. Прежде чем приступить к составлению положения о премировании, необходимо уяснить, выплату каких именно премий оно будет регулировать. В первом случае ходатайство может помочь получить место в дошкольном учреждении для ребенка сотрудника, во втором сыграть не последнюю роль при определении размера ходатайство на премию образец наказания. Начните текст представления на премирование с перечисления заслуг сотрудника. Для того чтобы умело им распорядиться, важно грамотно закрепить нормы ...