


образец положения о совете трудового коллектива



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

I. Общие положения 1. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, осуществляющим в условиях широкой гласности свои функции и права от имени всего трудового коллектива предприятия (структурной единицы объединения)1. 2. В своей деятельности совет трудового коллектива руководствуется законодательными и нормативными документами, регламентирующими деятельность предприятия.

о Совете трудового коллектива гимназии. 1. Общие положения. Настоящее Положение регламентирует деятельность Совета трудового коллектива гимназии, являющегося представительным органом самоуправления трудового коллектива КГБОУ ОШИ «Ачинская Мариинская женская гимназия-интернат». 1.1. Совет трудового коллектива является выборным, постоянно действующим органом, осуществляющим свои функции и права от имени всего трудового коллектива гимназии. О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА 1. Общие положения. 1.1. Совет Трудового коллектива(далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом демократической системы управления, представляющим интересы трудового коллектива Учреждения. 1.2. Совет создается с целью принятия решений в пределах своей компетенции по вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений между Работодателем (директором) и работниками Учреждения. Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Повестка дня: 1. Об избрании секретаря общего собрания. 2. О переходе Учреждения на новую систему оплаты труда. 3. О разработке локальных актов Учреждения в новой редакции в связи с переходом на новую систему оплаты труда. 4. О разработке должностных инструкций работникам Учреждения в новой редакции. 1. Слушали: По первому вопросу повестки дня слушали заведующую Черепанову Т.Я. Она предложила избрать секретарем общего собрания Жиликову Татьяну Владимировну Избрать секретарем Общего собрания ... НОВОЕ СЛОВО № 17 (561) сентябрь 2009 «На нашем предприятии нет профсоюза, и коллективный договор от имени работников заключает совет трудового коллектива (СТК). В таком случае, зачем нам вообще профсоюзная организация, если есть СТК?» Приходилось слышать такой вопрос? Действительно, в последнее время все чаще встречаются ситуации, когда недобросовестные... А что босс? „Босс у меня просто душка, компания свеженькая, несколько месяцев как,.....Желает, чтобы все было красиво, цивилизно и по закону.....собрание трудового коллектива одно уже было, когда коллдоговор рассматривали, совет трудового коллектива выбран....осталось только его права и обязанности в Положении прописать.....Я понимаю, что это смахивает на что-то типа "утром деньги-вечером стулья" ...тобишь сначала прописать нужно было, а потом избирать.