



## образец положения о премировании водителей










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Очень нуждаюсь в Вашей критике данного документа. УТВЕРЖДАЮ Директор ООО «ПС»  
\_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 200 г. ПОЛОЖЕНИЕ о премировании водителей в  
ООО «ПС» 1. Общие Положения. 1.1. Настоящее Положение о премировании водителей ООО «ПС»  
(далее по тексту - «Положение») разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами  
РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия материального поощрения  
водителей ООО «ПС». ПРЕМИРОВАНИЕ ВОДИТЕЛЕЙ АВТОМОБИЛЕЙ Организации  
автомобильного транспорта, руководствуясь ст.63 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ), на  
основании коллективного договора используют системы премирования водителей автомобилей  
(далее - водители) для улучшения различных показателей своей деятельности. Показатели, условия  
и размеры премирования предусматриваются в положениях по оплате труда, которые согласно  
ст.364 ТК РФ являются составной частью коллективного договора. 1.1. Настоящее Положение о  
премировании работников ОАО «Кувалда» (далее по тексту- «Положение») разработано в  
соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и  
устанавливает порядок и условия материального поощрения работников ОАО «Кувалда». 1.2.  
Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со  
штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и на совместителей.  
Донбасская государственная машиностроительная академия, г. Краматорск Направления  
совершенствования системы премирования водителей автотранспортного предприятия Обеспечение  
устойчивого развития предприятия любой сферы деятельности и формы собственности в рыночных  
отношениях объективно требует и рыночных подходов к формированию системы оценки и оплаты  
труда всех работников ... ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях премирования  
работников 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. Положение о премировании принимается в целях  
материального стимулирования добросовестного отношения к труду, повышения качества работы.  
Источники средств для премирования: - средства, выделяемые из бюджета в процентном отношении  
от планового фонда заработной платы, установленной действующим законодательством ; - средства,  
экономленные по фонду заработной платы ... Положение об оплате труда – локальный  
нормативный акт, утверждаемый руководителем организации. Основной задачей положения об  
оплате труда является описание применяемых в организации механизмов расчёта и выплаты  
заработной платы. Положение об оплате труда носит прежде всего информационный характер, так  
как в нём собраны указания из таких источников, как ТК РФ, правила внутреннего трудового  
распорядка, коллективный или трудовой договор. Согласовано Председатель Профсоюзного  
комитета \_\_\_\_\_ (наименование организации)

\_\_\_\_\_ (ФИО, подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

город \_\_\_\_\_ м.п. Утверждаю Директор  
\_\_\_\_\_ (наименование организации)

\_\_\_\_\_ (ФИО, подпись) \_\_\_\_\_

(дата)... Статья по управлению персоналом: Премирование работников. Образцы приказов,  
положение о премировании. Согласно Трудовому кодексу работодатель имеет право использовать  
разные системы премирования в своем трудовом коллективе. Кому выдавать премии? Как составить  
премиальное положение? Такие вопросы часто возникают при выборе системы премирования.. Все  
это в статье Премирование работников.