


образец положения о материальной помощи работникам



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть g+1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Приложение N 10 к Коллективному договору ОАО "Инновация" от 17.11.2011 (п. 6.5.1) Положение о выплате материальной помощи работникам ОАО "Инновация" 1. Общие положения 1.1. Настоящее Положение предусматривает выплату материальной помощи работникам ОАО "Инновация". 1.2. Материальная помощь может предоставляться одновременно или несколько раз в течение календарного года. 2. Порядок выплаты материальной помощи 2.1. Подборка наиболее важных документов по запросу Положение о материальной помощи (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Положение о материальной помощи Путеводитель по корпоративным спорам. Вопросы судебной практики: Совет директоров (наблюдательный совет) и исполнительные органы акционерного общества При этом суды правомерно исходили из того, что денежные средства в размере 216 971 руб... Возможно, Вам будет полезен шаблон положения о материальной помощи. Кстати, по моему опыту, прозрачное оказание материальной помощи нередко является более весомым фактором в мотивации сотрудников, чем высокая оплата и премии. Видимо, это ностальгия по коммунистическому прошлому, когда квартиру давали нуждающемуся, а не тому, кто хорошо работает. Но факт остается фактом, люди хотят знать, что в тяжелой ситуации компания их поддержит. Одним из самых распространенных видов социальных гарантий предприятия своему работнику является выделение ему материальной помощи. Зачастую материальная помощь входит в «социальный пакет», предлагаемый нанимателем своему персоналу. Однако на практике выплата материальной помощи в тех или иных случаях вызывает множество вопросов, связанных как с процедурой выплаты, так и с налогообложением нанимателя и работника. П О Л О Ж Е Н И Е о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в Казанском государственном технологическом университете 2010г. Согласовано: Утверждено Председатель профкома КГТУ на заседании профкома КГТУ, протокол № 2 _____ И.Н.Мусин от 9.02.2010 г. ПОЛОЖЕНИЕ о порядке оказания материальной помощи членам профсоюза в Казанском государственном технологическом университете I. Общие положения 1.1. Настоящее Положение об оказании материальной помощи (далее по тексту - Положение) разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым кодексами РФ, иным законодательством РФ и устанавливает порядок и условия оказания материальной помощи работникам ЗАО «****» (далее по тексту - Компании). Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству. Пример документа, регламентирующего поощрение сотрудников по результатам трудовой деятельности. 1.1. Оказание материальной помощи сотрудникам ООО «****» (далее Предприятие) направлено на улучшение финансового положения работающих на Предприятии. 1.2. Материальная помощь сотрудникам предприятия оказывается из собственных средств предприятия в следующих случаях: рождение ребенка; бракосочетание; смерть близкого родственника (супруг/супруга, отец/мать, дети, родные братья/сестры); юбилей... Работник может обратиться к своему работодателю с просьбой предоставить ему материальную помощь. Для этого ему надо написать заявление на выплату материальной помощи. Именно на основании этого заявления принимает решение о выдаче материальной помощи. Рассмотрим, как правильно написать заявление на выплату материальной помощи. Работник может обратиться к своему работодателю с просьбой предоставить ему материальную помощь. Для этого ему надо написать заявление на выплату материальной помощи. Учреждения и организации оказывают материальную помощь работникам, бывшим работникам, а также членам их семей на различных основаниях. При этом немаловажно документальное оформление таких выплат, а также их налогообложение. Об особенностях данных выплат мы и поговорим в статье. Согласно ст. 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) ...