


образец уведомления о даче письменного объяснения



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Уведомление о предоставлении письменного объяснения не имеет унифицированной формы. В разделе можно составить уведомление о предоставлении объяснений и скачать готовый образец документа. Уведомление о предоставлении объяснений применяется при привлечении работника к дисциплинарной ответственности. Согласно ст. 193 ТК РФ работодатель обязан затребовать у работника объяснения по факту нарушения им своих трудовых обязанностей. Акт об отказе дачи объяснений - отправлено в Образцы документов: Уважаемые коллеги, прошу помочь советом. Я столкнулась с необходимостью составить акт об отказе дать объяснение о нарушении трудовой дисциплины. Но ст.193 ТК изменилась, появилась фраза: "Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт". Во первых появился, конкретный срок - 2 рабочих дня, а во вторых слова "отказ дать объяснения" заме... Обязанность работодателя затребовать от работника письменное объяснение в связи с совершенным дисциплинарным проступком определяется законом как неотъемлемая составная часть процедуры привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Почему же законодатель придает столь важное значение этому документу? Прежде всего, объяснение призвано способствовать установлению истины. Содержание документа отражает взгляд работника на происшедшее, его отношение к проступку и его последствиям.

Закрытое акционерное общество Информационный отдел "Июль" администратору сетей Смирнову Сергею Сергеевичу
ТРЕБОВАНИЕ 24.10.2011 N 12 г. Минск О предоставлении письменного объяснения причин опоздания на работу Прошу Вас предоставить до 26.10.2011 письменное объяснение Вашего опоздания на 3 часа 24.10.2011 на работу. В случае если до 18.00 26.10.2011 от Вас не будет получено письменного объяснения причин, это будет расценено как отказ от дачи письменного объяснения. УВЕДОМЛЕНИЕ 22.09.2005 № ___ 109202, г.Москва, Шоссе Энтузиастов, д.11, кв.21 Москва Об объяснении причин отсутствия на работе г-ну М.В.Дороненко Уважаемый г-н Дороненко! Настоящим доводим до Вашего сведения, что Вы с 18 по 22 сентября 2005 года отсутствовали на рабочем месте без уважительной причины. В телефонной беседе 18 сентября 2005 года с заместителем коммерческого директора Самойловым И.С. Вы объяснили причину своего отсутствия на рабочем месте тем ... Письменное предоставление объяснений становится обязательным только в ряде случаев. Самое распространенное – при оценке уважительности причин дисциплинарного проступка работника (нарушения работником трудовых, должностных обязанностей). Этого требует процедура наложения дисциплинарного взыскания по ст. 193 Трудового кодекса (далее – ТК РФ), которое может вылиться не только в замечание или выговор, но и в увольнение. Все зависит от обстоятельств, в которых и нужно разобраться. Пример акта об отказе работника от представления письменного объяснения об отсутствии на рабочем месте
Пример оформления объяснительной записки работника об отсутствии на рабочем месте
Оформление мер дисциплинарного взыскания К работникам, совершившим дисциплинарный проступок, независимо от применения мер дисциплинарного взыскания могут применяться: лишение премий, изменение времени предоставления трудового отпуска и другие меры. В случае отказа работника давать объяснения в определенных случаях, работодатель должен составить об этом соответствующий акт. К примеру, объяснение работника должно быть затребовано в случаях совершения дисциплинарного нарушения, причинения работником материального ущерба. Составляя акт об отказе от дачи объяснений нужно указать существо вопроса, по которому было затребовано объяснение, и причины отказа работника.