



образец уведомление об увольнении










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Заполненный бланк уведомления о расторжении (прекращении) трудового договора направляется работнику за три дня до увольнения. В разделе можно заполнить образец уведомления об увольнении и скачать готовый документ. Уведомление работника о предстоящем увольнении является одним из обязательных элементов процедуры расторжения трудового договора по следующим основаниям: восстановление работника, ранее выполнявшего эту работу; лишение работника специального права ... Представляем вашему вниманию образцы самых распространенных уведомлений: об увольнении работника в связи с неудовлетворительными результатами испытания; об истечении срока трудового договора; о сокращении штата; о времени начала отпуска; о привлечении к сверхурочной работе, к работе в выходной день; о праве отказаться от командировки, о необходимости явиться за трудовой книжкой. **УВЕДОМЛЕНИЕ** о прекращении трудового договора в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации Уважаемый [имя и отчество работника], Согласно части второй статьи 180 Трудового кодекса Российской Федерации уведомляем Вас о том, что в связи с сокращением [выбрать нужное – штата, численности] работников организации (приказ [номер и дата приказа]), занимаемая Вами должность [наименование должности, структурного подразделения] подлежит сокращению. Уважаемый Александр Николаевич! В связи с истечением срока контракта, заключенного между ОАО «Черметобработка», в лице директора Сапунова В.И., и Вами на три года, Вы будете уволены 29.02.2008 в соответствии с пунктом 2 статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Примечания. 1. Согласно ст.38 Трудового кодекса РФ (далее - ТК) трудовой договор, заключенный на определенный срок, прекращается с истечением его срока. Образец уведомления о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации Общество с ограниченной ответственностью «Премьера» Системному администратору департамента информационных технологий Певцову А.А. **УВЕДОМЛЕНИЕ** о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации Уважаемый Александр Анатольевич! Для работников ликвидация организации начинается с уведомления о предстоящем увольнении в связи с этим. Такое уведомление необходимо вручить каждому работнику под роспись не менее чем за два месяца до увольнения, как требует ст. 180 ТК РФ. Причем сообщить о предстоящем увольнении необходимо и тем сотрудникам, которые находятся в отпуске, на больничном или в командировке. Обратите внимание, что некоторые категории работников нужно уведомлять в иные сроки. ТК РФ в графе 3 трудовой книги (в связи с сокращением штата тружеников организации) Образцы записей об увольнении труженика по п. Может ли в связи с этим управление моего неизменного места работы вынудить меня отрабатывать 2 недельки до того как я приступлю к работе в другой организации. ТК РФ) то по основному месту работы вам обязаны выплатить выходное пособие в размере среднего заработка. Незамедлительный трудовой уговор (на 3 дня) Оформление: 1 уход с работы, 1 прием, 1 уход с работы. Образец уведомления работодателя с предложением к работнику о расторжении трудового договора по соглашению сторон. Кому Ф. И. О. _____ Должность, подразделение _____

УВЕДОМЛЕНИЕ В соответствии с пунктом 1 статьи 52 Трудового кодекса Республики Казахстан предлагаю расторгнуть трудовой договор №1 от 01.07.2010 года по соглашению сторон. Прошу в течение трех рабочих дней с момента получения настоящего уведомления в письменной форме сообщить мне о принятом решении. Есть такая категория людей как «Мертвые души», это те кто уже много дней/лет не выходит на работу. Вот и у нас на работе есть люди, которые не выходят на работу с 2006 года (с учетом того что на дворе 2012 год). На сегодняшний день их набралось около 150 человек. Сегодня пришла мне в голову идея такие души уволить, не нравится мне, что они влияют на среднюю численность. Просмотрев трудовой кодекс и судебную практику поняла, как именно надо таких людей увольнять.