






образец уведомление о сокращении ставки










Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет    

  196  Нравится 100  Твитнуть  +1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Образец уведомления, в связи с сокращением расходов на оплату труда, требуется сокращение 0,5 ставки. Подробнее в юридической консультации онлайн 9111.ru Образцы форм и приказ о сокращении персонала Приказ о сокращении численности и штата (DOC 36 Кб) Уведомление о сокращении численности и штата (DOC 25.512 Кб) Уведомление с предложением вакансий при сокращении (DOC 36 Кб) Сведения о высвобождаемых работниках (уведомление в службу занятости) (XLS 46 Кб) Как заполнять таблицу? В данную форму вносятся сведения только о тех работниках, по которым предусмотрено увольнение на основании п. 1 ст. 33 КЗоТ РФ... В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ сокращение численности или штата работников является одним из оснований прекращения трудового договора по инициативе работодателя. Чтобы уволить работника по данному основанию, работодатель обязан безукоризненно соблюдать определенный алгоритм действий, установленный трудовым законодательством. Вместе с тем у работодателя появляются определенные обязанности перед работником, знать о которых будет полезно для каждой из сторон трудового договора. Ответ Рассмотрев Ваш вопрос, можно сказать, что сокращение штата предполагает сокращение должности как таковой. Сокращение численности означает уменьшение числа штатных единиц по одноименной должности. При этом должность сохраняется, только работать по ней будет меньшее число сотрудников. Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний. Присоединяйтесь! ТК РФ перечисляет ряд требований, обязательные для соблюдения работодателем. Этот перечень необходим для правомерного сокращения штата. Одним из требований является обязанность работодателя под роспись персонально, а также минимум за два месяца предоставить работнику уведомление о сокращении должности в соответствии с новым штатным расписанием (абз. 2 ст. 180 ТК РФ). В таком случае основание увольнения — определенный юридический факт. Представляем вашему вниманию образцы самых распространенных уведомлений: об увольнении работника в связи с неудовлетворительными результатами испытания; об истечении срока трудового договора; о сокращении штата; о времени начала отпуска; о привлечении к сверхурочной работе, к работе в выходной день; о праве отказаться от командировки, о необходимости явиться за трудовой книжкой.