


## образец уведомление о прогулах



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Есть такая категория людей как «Мертвые души», это те кто уже много дней/лет не выходит на работу. Вот и у нас на работе есть люди, которые не выходят на работу с 2006 года (с учетом того что на дворе 2012 год). На сегодняшний день их набралось около 150 человек. Сегодня пришла мне в голову идея такие души уволить, не нравится мне, что они влияют на среднюю численность. Просмотрев трудовой кодекс и судебную практику поняла, как именно надо таких людей увольнять. Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Законодательство о труде позволяет уволить работника за прогул, так как в соответствии с Трудовым кодексом РФ это является дисциплинарным проступком. Прогулом признается отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня, независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (пп. «а» п. 6 ст. 81 ТК РФ). **УВОЛЬНЕНИЕ ЗА ПРОГУЛ** (подп. а п. 6 ст. 81 ТК РФ) Основания увольнения: - отсутствие на работе в течение всего дня ; - отсутствие на рабочем месте более 4 часов подряд ; - перестал ходить на работу, не предупредив об этом работодателя (в т.ч. и в течение срока обязательной отработки после подачи заявления об увольнении); - самовольное использование дней отгулов, а также за самовольный уход в отпуск (основной или дополнительный). Если мы работодатели, то иногда происходит ситуация в которой один из наших работников, в один прекрасный день просто не выходит на работу без всякого объяснения причины. Разумеется, это основание для увольнения, но , не забывайте все правильно оформлять. Небольшая инструкция для работодателя: 1. Сегодня "Николай" не вышел на работу. Коллеги, прошу помощи. Совершенно недавно в должности и уже ситуация не из стандартных. Необходимо написать письмо-уведомление сотруднику о том, что мы собираемся его уволить за прогулы. Не могу сообразить, как правильно (с точки зрения ТК РФ, да и вообще стилистики) это написать. Буду благодарна всем советам ! Спасибо ! письмо коллегам при увольнении пример письмо сотрудникам при увольнении письмо коллегам при увольнении Допустим ... Вопрос: Сотрудник отсутствует на работе уже больше месяца. Связавшись с ним по телефону, я выяснил, что по семейным обстоятельствам он переехал в другой город и возвращаться на работу не собирается. Как уволить такого работника и каким числом? Ответ: Отсутствие на работе более трёх часов в течение рабочего дня без уважительных причин является прогулом (п. 5 ст. 42 ТК). Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Нанимая работника, каждый работодатель рассчитывает на его исполнительность и ответственность. Однако нерадивые работники — не редкость в трудовой практике. **УВЕДОМЛЕНИЕ 22.09.2005 № \_\_\_ 109202**, г.Москва, Шоссе Энтузиастов, д.11, кв.21 Москва Об объяснении причин отсутствия на работе г-ну М.В.Дороненко Уважаемый г-н Дороненко! Настоящим доводим до Вашего сведения, что Вы с 18 по 22 сентября 2005 года отсутствовали на рабочем месте без уважительной причины. В телефонной беседе 18 сентября 2005 года с заместителем коммерческого директора Самойловым И.С. Вы объяснили причину своего отсутствия на рабочем месте тем ... Практически каждый работодатель рано или поздно сталкивается с ситуацией, когда кто-либо из сотрудников вдруг, без каких-либо предупреждений, не выходит на работу. Это настоящая головная боль для кадровой службы: упорно ждать выхода на работу пропавшего сотрудника или искать на его место нового, увольнять отсутствующего работника за прогул или ждать более года и признавать его безвестно отсутствующим?