



## образец уведомление о предстоящем сокращении










Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Обычно руководство старается сократить штат путем расторжения договора «по соглашению сторон». Если такой способ работника не устраивает, приходится увольнять по сокращению штата или численности. И в этом случае без уведомления о сокращении не обойтись. В случае принятия решения о сокращении численности или штата сотрудников работодатель издает приказ и информирует сотрудников об этом в уведомлении. Лучшее издательство для настоящего бухгалтера. В августе 2015 г. нас читают в бухгалтериях 37400 российских компаний.

Присоединяйтесь! Материалы Новая бухгалтерия: юристу. Процедура сокращения численности или штата работников — достаточно сложная и не очень приятная. Необходимо подготовить много документов и ознакомить с ними сотрудников, с которыми придется проститься. Немалое количество документов придется оформить кадровику, если в организации проводится процедура сокращения численности или штата. При этом есть документы, которые он должен будет составить в любом случае, а есть такие, которые оформляются лишь в некоторых ситуациях, но тоже довольно часто. Как театр начинается с вешалки, так и «организационные» действия начинаются с приказа, на основании которого будут проводиться мероприятия по сокращению и составляться необходимые документы. " Предоставьте пожалуйста информацию по уведомлению работника о сокращении штата, если можно опубликуйте бланк уведомления" С Уважением Начальник Отдела Кадров ОАО "Юго-Запад транснефтепродукт" "Воронежское ПО" Кадровое делопроизводство - консультации

Вопросы и ответы: процедура сокращения численности работников или штат в кризисных условиях, необходимые кадровые документы Как правильно начать процедуру сокращения, т.е. какова последовательность действий Работодателя? Уведомление о сокращении численности или штата работников - письмо в произвольной форме в профсоюзную организацию. В разделе можно скачать образец уведомления о сокращении штата с подробным описанием и рекомендациями по оформлению. В соответствии с ч. 1 ст. 82 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме сообщить выборному органу первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности или штата работников не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих ... Подборка наиболее важных документов по запросу Уведомление о сокращении (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое).

Нормативные акты: Уведомление о сокращении "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015) О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации... Подборка наиболее важных документов по запросу Образец уведомления о сокращении (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое).

Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Образец уведомления о сокращении Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов Заявление работника о согласии расторгнуть трудовой договор до истечения двухмесячного срока уведомления о сокращении >>> Путеводитель по кадровым вопросам. Порядок увольнения по сокращению численности или штата работников Затеяв сокращение численности или штата работников организации, работодатель ( а также выборный орган первичной профсоюзной организации) должен уделить самое пристальное внимание процедуре увольнения работников. Ведь именно несоблюдение порядка увольнения работников, попавших под сокращение, в случае возникновения трудового спора является основанием для восстановления их на работе судом. Под общей редакцией Валерия Левоневского. Законодательные и нормативные акты, принятые различными органами государственной власти Республики Беларусь. На сайте также расположены решения местных органов власти, международные договора и другие документы