


## теория организаций законы организации



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

В окружающем нас мире все приспособлено для совместного сосуществования. Все лишнее, избыточное постепенно уходит, а недостаточное постепенно развивается, достигая некоторого временного равновесия - гармонии. В таких случаях говорят о центростремительных (объединительных) и центробежных (разъединительных) процессах. Принцип (лат. *principium* - начало, основа) - это основное исходное положение теории, учения, науки; внутреннее убеждение человека, определяющее его отношение к действительности ... Введение. 4

Тема 1. Теория организации – междисциплинарная система, её общее содержание и роль в подготовке менеджеров. 7

1. Предмет и метод теории организации. 7

2. Теория организации и смежные области научных знаний. 11

3. Значимость дисциплины в подготовке и практической работе менеджеров 15

Тема 2. Жизненный цикл организации как “открытой” системы и влияние на него основных законов теории организации. 19

1. Организация и система. ЗАКОНЫ ОРГАНИЗАЦИИ общие законы : - закон синергии - закон самосохранения - закон развития (онтогенеза) - закон информированности-упорядоченности - закон единс... К общим законам организации относятся следующие законы: синергии, наименьших, самосохранения, упорядоченности, единства анализа и синтеза, развития (онтогенеза), композиции, пропорциональности. Все эти законы образуют теоретический фундамент и определяют место и роль теории организации как самостоятельного научного направления. Они выражают как одна и та же, и что некоторые молекулы этого газа будут двигаться быстрее, чем другие.

АННОТАЦИЯ Излагаются основные принципы, законы и закономерности построения организаций как систем. Рассматриваются методы организационного проектирования и формирования организационных процессов. Предназначено для студентов, изучающих дисциплину «Теория организации». Учебное пособие является электронной версией книги: Дроненко Д. М. Теория организации: Учебное пособие. / Волгоград. гос. техн. ун-т. – Волгоград, 2004. Закон - это категория, отображающая существенные, необходимые и повторяющиеся связи между явлениями реального мира. В любой организации имеется много управляемых и неуправляемых процессов. Например, процесс принятия решения и исполнения его, процесс управления, воспитательный процесс и т.д. Объективные зависимости формируются независимо от воли людей. В процессе функционирования организаций возникает большое количество самых разнообразных устойчивых и неустойчивых связей. В подавляющем большинстве эти связи подчинены социальным законам и закономерностям. Зависимость – основа формирования закона, показывающая связь между входным воздействием и результатом его преобразования. Зависимости делятся на объективные (формируется независимо от воли и сознания людей) и субъективные... Общие законы организации действуют во всех материальных системах К основным из них относятся: • закон синергии ; • закон самосохранения ; • закон развития ; • закон соответствия разнообразия управляющей системы, разнообразия управляемого объекта ; • объективный закон приоритета целого над частью ; • общий закон учета системы потребностей В любой организации есть помещение, технологическое оборудование, персонал, материалы, комплектующие изделия Эти ресурсы составляют потенциал организации ... М.: Флинта: МПСИ, 2009. — 264 с. В учебном пособии «Теория организации» рассматривается организация как явление и как процесс, раскрываются законы и принципы организации, показывается влияние человеческого фактора на эффективность деятельности организаций, исследуются организационное проектирование, направления развития организации и особенности функционирования малой организации.