


## образец срочного трудового договора с работником 2013



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    g+1    50    95

161 комментариев В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБРАЗЕЦ (работа по совместительству) БЛАНК документ является типовым предназначен для бесплатного использования Санкт-Петербург «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 года ООО «\_\_\_\_\_» в лице генерального директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Гражданин РФ \_\_\_\_\_ паспорт серии \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_, зарегистрированный по адресу: Санкт-Петербург, улица \_\_\_\_\_ д. \_\_, кв... г. Барнаул "15" января 2013 г. ООО "Организация" в лице директора Петрова Петра Петровича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "РАБОТОДАТЕЛЬ", с одной стороны, и гражданин Васильев Василий Васильевич, именуемый в дальнейшем "РАБОТНИК", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем: 1. РАБОТНИК принимается на работу по профессии (должности) \_\_\_\_\_ (полное наименование должности) квалификации \_\_\_\_\_ место работы ... Представленный здесь шаблон (образец, бланк, форма) трудового договора соответствует трудовому законодательству по состоянию на 1 января 2015 года. Срочные трудовые договоры Срочный трудовой договор по своей юридической природе является более удобной формой для работодателя, поэтому нередко в погоне за преимуществами такого договора и желанием не связывать себя трудовыми отношениями с работником на неопределенный срок работодатели забывают о нюансах заключения и расторжения этого вида договора. Срочные трудовые договоры имеют много особенностей. Марина Чех, старший специалист группы кадрового администрирования Intercomp 2 июля 2013 года, «Бухгалтерские вести» Правильно составленный трудовой договор может защитить интересы работодателя, не ущемив при этом прав работника, и поможет избежать многих нежелательных правовых последствий. Трудовым законодательством предусмотрено два вида трудовых договоров: срочный и заключенный на неопределенный срок. По общему правилу трудовые договоры заключаются на неопределенный срок. Срочный трудовой договор заключают, если невозможно четко определить период, на который потребуются услуги конкретного работника. Например, такое бывает при сезонной работе. Чем срочный трудовой договор отличается от бессрочного давайте разберемся. Когда заключают срочный трудовой договор Когда заключают срочный трудовой договор Основания для заключения срочного договора перечислены в статье 59 ТК РФ (см. таблицу ниже). Тема трудового договора всегда была весьма актуальной, поскольку больше 70% граждан нашей страны, в возрасте от 20 до 47 лет, непрерывно работают. И почти всем им кажется, что они знают все об всевозможных тонкостях трудовых отношений, но, на самом деле, не все так просто на первый взгляд. Совсем недавно Правительство страны внесло изменения в законодательство, в частности Трудовой Кодекс, в результате чего работники стали более защищенными перед недобросовестными работодателями. Подборка наиболее важных документов по запросу Срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Нормативные акты: Срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 13.07.2015) на время исполнения обязанностей отсутствующего работника... В статье вы найдете рекомендации, как лучше это сделать и как можно при необходимости продлить срочный контракт. Ситуации, когда возникает потребность во временном работнике, могут быть разными: допустим, нужно провести какие-то работы, а человека с должной квалификацией в штате нет, или специалист надолго заболел, сотрудница ушла в декретный отпуск. Выход – привлечь временного работника. Но какой договор при этом можно заключить? В этой статье поговорим о том, как оформить срочный трудовой договор. Срочным трудовым договором называется трудовой договор, который оформляется на определенный срок. Срочный трудовой договор заключается сроком не более пяти лет, либо он может заключаться на период выполнения определенной работы. Он оформляется по унифицированной форме срочного трудового договора №ТД-1.