


## образец срочного трудового договора с практикантом



Загрузок: 2867    Скорость: 1.43 Мб/с

**СКАЧАТЬ**

Рейтинг: ★★★★★  
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196    Нравится 100    Твитнуть    +1    50    95

161 комментарий В



**Саша**  
Благодарочка за все!  
1 минуту назад



**Ангелина**  
Побольше бы таких сайтов.  
1 минуту назад



**Гриша**  
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!  
1 минуту назад



**Марина**  
Всем советую, качает быстро.  
1 минуту назад



**Леша**  
не поверил глазам, есть все. спасибо!  
1 минуту назад



**Оксана**  
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.  
1 минуту назад

Обязательно ли заключать срочный трудовой договор со студентами, проходящими производственную и преддипломную практики в IT фирме, если в договоре о прохождении практики между фирмой и УЗ это требование не прописано? На производственную практику приходят студенты 3-го и 4-го курсов, которые только осваивают основные навыки и реальных задач не выполняют, но требуют внимания со стороны руководителя практики от фирмы. Срок продолжения производственной практики варьируется от 24 до 35 дней. Общество с ограниченной ответственностью "Бета" ООО "Бета" ТРУДОВОЙ ДОГОВОР 02.07.2012 № 35/2012 г. Москва Общество с ограниченной ответственностью "Бета", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора Петрова Александра Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Краснова Нина Игоревна, именуемая в дальнейшем "Работник", с другой стороны, в дальнейшем совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) ... Кадровики тех организаций, в которых студенты проходят производственную или преддипломную практику, желали бы, чтобы в ТК РФ была отдельная глава, посвященная трудовым отношениям с практикантами. Увы, но таких специальных норм, даже после внесения в Трудовой кодекс в октябре прошлого года поправок, не появилось. И оформление студентов на практику до сих пор вызывает многочисленные трудности. Ведь четкий алгоритм действий в законодательстве относительно данной ситуации не прописан. Ежегодно в организацию обращаются студенты, которые желают пройти ознакомительную или производственную практику. Подходят они обычно с бланком типового договора о прохождении практики, где от руки мы заполняем наши реквизиты и подписывает руководитель. Но период практики у нас не оплачивается. Бывает иногда, что в договоре есть пункт об оплате периода практики, но мы, исключаем эту часть из договора. **ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ!** Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте взаимовежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам. Каждый студент сталкивается с проблемами прохождения практики в организации или на предприятии. Для многих молодых людей производственная практика - это первый трудовой опыт. Некоторые компании сталкиваются с проблемой оформления студентов на практику. Как правильно это сделать, какие документы подготовить и что должны знать обе стороны - следующий материал. Порой к руководителю учреждения обращаются студенты учебных заведений с просьбой пройти производственную или преддипломную практику в данном учреждении. Одни работодатели соглашаются, чтобы посмотреть на потенциальных кандидатов, а другие отказывают в связи с тем, что специальности, получаемые выпускниками, не всегда соответствуют спросу организаций, а также от непонимания статуса студента, проходящего практику в организации. К нам в организацию пришел молодой человек, учащийся колледжа, и просит принять его на производственную практику. Поговорили, посмотрели зачетку – понравился. Парень вроде толковый, да и профиль обучения совпадает с нашей специализацией. Хотим взять, вот только как его оформить, чтобы не было проблем? Прежде чем ответить на ваш вопрос, давайте сначала разберемся, что такое производственная практика учащихся и как она организуется. Советская система распределения молодых кадров давно канула в Лету, но многие до сих пор с теплотой вспоминают ее. Новоиспеченным специалистам было гарантировано и прохождение профессиональной практики, и дальнейшее трудоустройство. В наши непростые времена дела обстоят совсем иначе - не каждая компания готова взять под свое крыло неопытного работника для передачи ему практических навыков.