

бланк срочный договор



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196



100



161 комментариев

В



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Представленный здесь шаблон (образец, бланк, форма) трудового договора соответствует трудовому законодательству по состоянию на 1 января 2015 года. Срочный трудовой договор - это один из видов трудовых договоров, заключаемый на определенный срок по инициативе работника или работодателя. Срок заключения данного договора обычно составляет не более пяти лет и может быть превышен лишь в случаях, установленных ТК РФ и (или) иными федеральными законами (см. ст. 58 ТК РФ). Заключение срочного трудового договора с работниками правомерно только в тех случаях... **СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ОБРАЗЕЦ (работа по совместительству) БЛАНК** документ является типовым предназначен для бесплатного использования Санкт-Петербург «___» _____ 2013 года ООО «_____» в лице генерального директора _____, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Гражданин РФ _____ паспорт серии _____ № _____, выдан _____, зарегистрированный по адресу: Санкт-Петербург, улица _____ д. __, кв... Договор, трудовой, срочный, с работником 2 Трудовое законодательство – законодательство, регламентирующее трудовые правоотношения работника и работодателя, возникающие в процессе трудовой деятельности. Право на труд закреплено в основном законе нашей страны – Конституции Российской Федерации. Основным законодательным актом, регламентирующим трудовые правоотношения, является Трудовой Кодекс Российской Федерации. Договор о трудоустройстве, в котором не указан срок действия, считается заключенным на неопределенное время. Срочный трудовой договор может заключаться на время, не превышающее пяти лет, если другое не оговорено в Трудовом законодательстве или в соответствующих федеральных законах. Положение о срочном трудовом договоре регулируется 59 статей Трудового кодекса Российской Федерации. Разновидностью оформления договорных отношений между нанимателем и работником является срочный трудовой договор. Особенность договора этой формы в том, что он заключается на определенный период (не более пяти лет), кроме случаев, когда иной, более длительный срок предусматривается Трудовым Кодексом или иными статьями закона. Срочный трудовой договор может быть составлен по инициативе одной из сторон, что дает работодателю преимущество... Работодатель особо заинтересован в заключение срочного трудового договора, так как получает возможность уволить сотрудника, который не подходит компании по различным причинам. Поэтому лицам, поступающим на работу, иногда навязывают такие договора. Работодатели и потенциальные сотрудники должны учитывать положения действующего трудового законодательства для защиты своих интересов в случае заключения срочного трудового договора. Образец срочного трудового договора от РАБОТА.RU Срочный трудовой договор – это один из типов соглашений, заключаемых на обусловленный отрезок времени по инициативе наемного работника или нанимателя. Срок заключения договора равняется не более чем пяти годам и может быть продлен только в случаях прописанных в ТК РФ или иных общегосударственных положениях. Срочный трудовой договор с работником заключается в том случае, если обстоятельства или тип будущей деятельности не предусматривают заключение трудовых отношений на неизвестный срок. Ни одним нормативным документом не установлен образец срочного трудового договора, хотя раньше он была утвержден Постановлением Госкомстата РФ от 29 декабря 2000 г. № 136. Образец бланк трудового договора с работником можно скачать по ссылке: [Скачать образец трудового договора в MS Excel !](#) Правовому регулированию трудовых отношений между работодателем и работником посвящен Трудовой Кодекс РФ.