


положение об оценке персонала образец



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментарий В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

1. Общие положения..... 3 2. Основные
определения..... 3 3. Принципы
оценки..... 5 4. Предмет
оценки..... Данный документ был загружен с сайта
www.sbsc.ru ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА С ПРИЛОЖЕНИЯМИ Пример
Данный документ был загружен с сайта www.sbsc.ru ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ
ПЕРСОНАЛА УТВЕРЖДАЮ Генеральный директор ОАО л _____ П
И.И. Иванов л _____ П _____ 200_ г. 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 1. Аттестация работников
ОАО л _____ П (далее общество) проводится с целью определения соответствия
квалификации работников занимаемым должностям... Разговоров по поводу аттестации всегда
хватает- как (впрочем) и советов. Только нигде нет конкретных образцов документов. Попробую
предложить свои. Года два с лишком назад устроился я на новую работу- Финансовым директором (
а по совместительству еще и Главным бухгалтером, дав еще в придачу отделы АСУ и
АХО).Положение дел в бухгалтерии было аховым: я впервые увидел Главную книгу, заполняемую
вручную. Негативно воспринимаемое многими работниками слово «оценка» используется для
обозначения полезной процедуры, позволяющей каждому члену коллектива увидеть объективное
отношение руководства. И понять, над какими профессиональными качествами стоит поработать.
Аттестация - одна из наиболее распространенных форм оценки персонала. Но в отличие от других
форм периодической оценки, аттестация является единственной оценочной процедурой,
предусмотренной законодательством, и поэтому требует особой тщательности в части
документального оформления. Цели аттестации Аттестация - это проводимая в установленном
законодательством порядке процедура оценки результатов деятельности и определения деловых
качеств и квалификации работников с целью выявления их... Рано или поздно, но каждому
нанимателю приходится сталкиваться с таким мероприятием, как проведение аттестации
работников. Как часто следует проводить аттестацию? Можно ли аттестовывать абсолютно всех
работников организации? Можно ли минимизировать время на проведение аттестации и при этом
достичь максимального эффекта? На все эти вопросы ответит сам наниматель, разработав локальное
положение об аттестации работников своей организации. Наименование УТВЕРЖДАЮ
организации руководитель организации ПОЛОЖЕНИЕ _____ И.О. Фамилия _____ №
_____ (личная подпись) Место составления _____ 200_ г. об аттестации I. Общие
положения 1.1 Аттестация работников ООО «***» (далее организация) имеет целью улучшение
подбора и расстановки кадров, стимулирование работников к повышению квалификации,
улучшению качества и эффективности работы...