


резолюция на заявление об увольнении



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Какая должна быть резолюция на заявлении? Ее содержание? 1. увольнение день в день 2. если сотрудник предупредил за две недели, указав это в заявлении 3. если сотрудник хочет уволиться день в день, но работодатель против (нужно "отработать") 1. увольнение день в день - "Не возражаю, уволить по собст. жел. с ____ числа. Подпись, число" 2. если сотрудник предупредил за две недели, указав это в заявлении - "Уволить по собст.жел. с _____. Подпись... Участие в Субботней школе кадровика — это возможность получить максимум необходимой информации по трудовому законодательству, кадровому делопроизводству, социальному страхованию и по изменениям, произошедшим в этих областях. Занятия не отнимают рабочее время, они проходят по субботам (всего семь учебных дней). До 20 августа — цена 28 000 руб. Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Резолюция на заявлении об увольнении Путеводитель по кадровым вопросам. Расторжение трудового договора 3.2. Срок предупреждения о прекращении трудового договора по инициативе работника Путеводитель по трудовым спорам. Спорные ситуации при увольнении работника по собственному желанию 2.1. Правомерно ли увольнение по собственному желанию (п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ) до истечения двух недель, если в заявлении не указана дата увольнения? Знаете ли вы, что в Трудовом кодексе РФ более сорока оснований увольнения? Не подозревали? Это вполне понятно. Те из них, что находятся в «рабочем арсенале» кадровика, можно пересчитать по пальцам: собственное желание, соглашение сторон, сокращение и еще два-три. Вот на них - казалось бы, таких знакомых и понятных - мы и остановимся. И, поверьте, вы откроете для себя много нового. Как не допустить ошибок при увольнении работника по самым «популярным» основаниям? Об этом сегодня и пойдет речь. Когда речь идет об увольнении по инициативе работника, то и дело от кадровиков приходится слышать: «Обязан отработать 2 недели». Но, уважаемые коллеги, говоря слово «отработка», задумывались ли вы, что оно означает и какие последствия имеет? Трудовой кодекс РФ (далее - ТК РФ) провозглашает принцип свободы труда, право каждого свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род деятельности (ст. 2). Согласитесь ... Подскажите, пожалуйста: когда руководитель ставит визу на заявлении (например, на отпуск или увольнение), то что он там должен писать. я прошу своего руководителя писать "Предоставить отпуск с ... на 14 кал дней" Подпись и дату. но он ставит просто "Предоставить/уволить" и подпись, без всяких дат и уточнений. чем это грозит, например, при проверке. и могу ли я как-то на него "воздействовать" кроме моих просьб. я знаю, что есть ГОСТ о требованиях при оформлении документов ... Резолюция на заявлении Посетители юридической консультации задали 22 вопроса по теме "Резолюция на заявлении". В среднем ответ на вопрос появляется через 15 минут, а на -вопрос мы даём гарантию минимум двух ответов, которые начнут поступать уже в течение 5 минут! Почитайте ответы юристов по теме "Резолюция на заявлении" или задайте Ваш вопрос