

ДОГОВОРА СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО образец



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196

Нравится

100

Твитнуть

g+1

50

95



161 комментариев



Саша

Благодарочка за все!

1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Образец трудового договора по совместительству, о котором мы хотим поговорить в этой статье, будет интересен многим. Дело в том, что довольно большое число людей в нашей стране вынуждено трудиться не только на основном месте работы, по этой причине люди вынуждены искать подработку. Возможно внутреннее или внешнее совместительство, но не стоит при этом забывать об осторожности и обязательно нужно оформлять такие трудовые отношения ...

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____ по совместительству «_____» _____ 20 ____ г. г. Архангельск ООО «_____», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны и _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работник» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем: 1. Предмет договора 1.1. Особенности заключения трудового договора с совместителем, предусмотрены ст.282-288 ТК РФ. Таким образом, любой бланк трудового договора по совместительству должен отвечать нормам права, указанным в данных статьях ТК РФ. Совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора по совместительству в свободное от основной работы время (абз.1 ст.282 ТК РФ). Существует два вида совместительства: внутреннее и внешнее. Любой из нас может столкнуться с тем, что нужно грамотно составить и оформить тот или иной договор. Дальнейший ход сделки напрямую зависит от того, что прописано в договоре, какими правами и обязанностями наделены лица заключившие этот договор, и на "чьей стороне" закон в случае преждевременного расторжения договора или иной ситуации. Типовая форма трудового договора с работником-совместителем (внутреннее и внешнее совместительство) ТРУДОВОЙ ДОГОВОР г. _____ " ____ " _____ г.

_____, (наименование работодателя) именуем__ в дальнейшем - Работодатель, в лице _____ (должность, _____ действующий на основании _____, Ф.И.О.) (Устава и т.д.) ИНН... Общеизвестно, что по законодательству, работодатель должен заключать трудовой договор при приеме на работу нового сотрудника. Без искомого документа он не имеет право допустить работника к выполнению своих обязанностей. Такое же суждение относится и к видам занятости, которые предполагают неполный рабочий день, то есть по совместительству. Характер трудовых отношений между работником и работодателем определяется соглашением, положения которого оговариваются в трудовом договоре. Главное назначение трудового договора — на законодательном уровне защитить интересы работника и работодателя, не ущемляя при этом права каждой из сторон. В договоре обязательно отмечается место работы, которое может быть основным или по совместительству. Трудовым кодексом РФ предусматривается необходимость заключения трудового договора с совместителем, в котором необходимо указать, что данная работа является совместительством. Согласно ст. 282 ТК РФ совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. По законодательству работодатель обязан заключить трудовой договор с каждым сотрудником – без этого он просто не имеет право допустить сотрудника к работе. Даже если речь идет о работнике, выполняющем работу неполный рабочий день, или о работнике, работающем по совместительству . внутренним – то есть работать на этом же предприятии по основной должности и в то же время выполнять работы по совместительству на основании трудового договора – например, такие работы... ПОЛЬЗУЙТЕСЬ ПОИСКОМ НА ФОРУМЕ! Уважаемые форумчане, перед созданием тем, пользуйтесь, пожалуйста, поиском. На большинство вопросов ответы уже даны. Пожалуйста, будьте вежливы. Наш с Вами форум - для приятного профессионального общения, сотрудничества и взаимопомощи. "Давайте жить дружно!" (с). Для форумчан, имеющих статусы "V.I.P" и "Заслуженный", действуют оптовые цены на нашу книжную продукцию. Спасибо за активное участие в жизни форума и помощь кадровикам.