

## договора подряда заключение



Загрузок: 2867

Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★

Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



196



Нравится

100



Твитнуть



g+1



50



95



161 комментариев



**Саша**

Благодарочка за все!

1 минуту назад



**Ангелина**

Побольше бы таких сайтов.

1 минуту назад



**Гриша**

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!

1 минуту назад



**Марина**

Всем советую, качает быстро.

1 минуту назад



**Леша**

не поверил глазам, есть все. спасибо!

1 минуту назад



**Оксана**

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.

1 минуту назад

Работы, выполняемые по договору подряда: Статья 703 ГК РФ: договор подряда заключается на изготовление или переработку (обработку) вещи либо на выполнение другой работы с передачей ее результата заказчику. По договору подряда, заключенному на изготовление вещи, подрядчик передает права на нее заказчику. Если иное не предусмотрено договором, подрядчик самостоятельно определяет способы выполнения задания заказчика. Согласно П. 1 ст. 432 ГК РФ договор считается заключенным, если между сторонами, в требуемой форме, достигнуто соглашение по всем существенным условиям договора, а также всем тем условиям, относительно которых по заявлению одной из сторон должно быть достигнуто соглашение. Одним из важнейших этапов заключения договора подряда является проработка его содержания, которая сводится к формулировке и согласованию его условий. Как известно, контракт — это письменный договор, соглашение о взаимных обязательствах договаривающихся сторон. Существует и широко используется множество классификаций контрактов, однако наиболее важной считается классификация по способу установления цены — твердой (паушальной), которая не может корректироваться в случае изменения затрат, или возмещающей издержки, связанные с выполнением проекта, к примеру с установкой технологического оборудования. Одним из наиболее детально урегулированных гражданским законодательством видов договоров является договор подряда. Ему посвящено в общей сложности 67 статей главы 37 ГК РФ, включающей в себя 5 параграфов. Такое внимание законодателя к договору подряда вызвано не только тем, что этот договор является достаточно часто встречающимся на практике, но и тем, что регулируемые им отношения чрезвычайно разнообразны и требуют в связи с этим наиболее полного учета всех особенностей ... Договор строительного подряда – один из наиболее распространенных в хозяйственных отношениях видов договора подряда, опосредующий возведение (создание), реконструкцию либо ремонт производственных объектов, линейных объектов (автомобильные и железные дороги, линии связи и электропередач и т.д.), объектов транспорта и торговли, культурных и спортивных объектов, жилых домов и т.д. С этой точки зрения любое развитие, модернизация как на уровне макроэкономики ... Договор подряда относится к категории обязательств по выполнению работ и регулируется нормами гл. 37 ГК РФ. К этой группе обязательственных правоотношений относится также выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ (гл. 38 ГК РФ). Глава о подряде, помимо общих положений, содержит параграфы, посвященные отдельным видам договора: Как в договорах купли-продажи и аренды ... По договору бытового подряда подрядчик, осуществляющий соответствующую предпринимательскую деятельность, обязан выполнить по заданию заказчика (физического лица) определенную работу, предназначенную для удовлетворения бытовых или других личных потребностей заказчика, а заказчик обязан принять и оплатить эту работу. Особенности договора бытового подряда: предмет договора предназначен для удовлетворения бытовых или других личных потребностей заказчика; заказчиком является гражданин... Может ли при заключении договора подряда часовая ставка быть меньше минимальной заработной платы? Договор подряда относится к виду гражданско-правовых договоров и трудовым законодательством не регулируется. Стороны вправе самостоятельно определять размер вознаграждения. В данном случае часовая ставка минимальным размером не ограничивается. Получаемый работником доход, (в трудовом законодательстве называемый "заработная плата") определен гражданским кодексом как "вознаграждение".