


бланка трудового соглашения с работником




Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет



 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

АДВОКАТСКОЕ БЮРО ШМЕЛЁВА А.Ф. Целями создания этого сайта являются: повышение юридической грамотности всех желающих и оказание нового вида юридической помощи - через Internet. Теперь Вам достаточно обратиться к нам по Internet, и мы окажем Вам квалифицированную юридическую помощь По настоящему трудовому договору Работодатель предоставляет Работнику работу по _____ (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации ... Институт типового трудового договора является основной правовой формой реализации конституционного принципа свободы труда гражданина (ч.1 ст.37 Конституции РФ) и наряду с другими институтами трудового права способствует достижению целей трудового законодательства, в том числе установлению и соблюдению государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, созданию благоприятных условий труда, защите прав и интересов работников и работодателей. При устройстве на работу обязательно нужно подписать трудовой договор. Трудовой договор это соглашение, которое было заключено между работником и работодателем, по которому работодатель обязуется предоставить работнику работу согласно трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, в указанный срок выплачивать работнику заработную плату в полном размере, а в обязательства работника входит выполнять ... На сегодняшний день у большинства компаний имеется типовой образец трудового договора, который предоставляется для заполнения гражданину, принимаемому на работу. Так же на многих предприятиях введен в обиход его аналог – специальный бланк трудового договора, который изучается и подписывается лично работником. Но если на вашей фирме такой бланк еще не был разработан, в нашей статье вы подробно узнаете, какой документ является трудовым договором и какие важные составляющие он имеет. Тема трудового договора всегда была весьма актуальной, поскольку больше 70% граждан нашей страны, в возрасте от 20 до 47 лет, непрерывно работают. И почти всем им кажется, что они знают все об всевозможных тонкостях трудовых отношений, но, на самом деле, не все так просто на первый взгляд. Совсем недавно Правительство страны внесло изменения в законодательство, в частности Трудовой Кодекс, в результате чего работники стали более защищенными перед недобросовестными работодателями. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. ОБРАЗЕЦ Содержание1 Быть или не быть... Типовой Трудовой договор с работником или Договор подряда – в чем разница?2 Шаг за шагом: как правильно оформить Трудовой договор?3 От теории к практике, или пример бланка Трудового договора с сотрудником4 Разложим все по полочкам, или как же это все запомнить? Возлагая на человека определенную работу, работодатель неизменно вступает с [...] место работы; трудовая функция; дата начала работы; в случае заключения срочного трудового договора - срок действия и основание заключения договора; режим рабочего времени; условия, определяющие характер работы в необходимых случаях (например, разъездной); условия труда на рабочем месте; условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты); компенсации за работу с опасными условиями труда... 1.1. Работник принимается на работу в качестве ___/должность, специальность, профессия, квалификация в соответствии со штатным расписанием организации либо конкретная трудовая функция/__. 1.2. Местом работы Работника является ___/наименование организации, структурное подразделение/__. 1.3. Настоящий трудовой договор является: Вариант 1. договором по основной работе. Вариант 2. договором по совместительству. 1.4. Работник подчиняется непосредственно ___/Ф.И.О., должность/__ 1.5.