



график сменности образец скачать






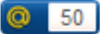



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

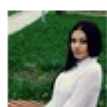
Безопасно! Вирусов нет 

  196  Нравится 100  Твитнуть  g+1  50  95

 161 комментариев 



Саша
Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина
Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



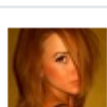
Гриша
Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина
Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша
не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана
Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Унифицированная форма графика сменности рабочего времени законодательно не утверждена. При составлении графика сменности организация вправе составить его в свободной форме либо использовать рекомендуемые формы бланков. Обратите внимание, работа в течение двух смен подряд запрещается и вам обязательно нужно предусмотреть подобные моменты при составлении графика сменности работников. График сменности Трудовое законодательство предполагает существование различного вида трудовой деятельности. Подавляющее большинство трудоспособного населения в нашей стране имеют график работы 5/2, то есть пять рабочих дней и два выходных. Однако, специфика различных видов трудовой деятельности диктует необходимость наличия других графиков работы. В некоторых случаях, производство нельзя остановить и работникам приходится трудиться двадцать четыре часа в сутки. Многие компании в организации своего рабочего процесса активно используют сменный режим. И зачастую возникают вопросы, связанные с правильным составлением графика сменности работы, исключающим переработки. Принятия грамотного решения требуют ситуации, когда на праздничный нерабочий день выпадает смена, или за рамки срочного трудового договора выходит последняя рабочая смена. Многие компании в организации своего рабочего процесса активно используют сменный режим. ЗАО "Новые технологии" ----- наименование организации УТВЕРЖДАЮ Секретариат Генеральный директор ----- наименование структурного подразделения должность руководителя организации ГРАФИК СМЕННОСТИ Н. П. Романов 29.12.2012 12 ----- N -- подпись расшифровка подписи на февраль 2011 г. 29.12.2011 ----- период дата Сменная работа - это работа в две, три или четыре смены, вводимая в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг (ст. 103 ТК РФ). При применении в организации сменной работы данное обстоятельство должно быть закреплено в локальном нормативном акте организации и в трудовом договоре с работником ... Подборка наиболее важных документов по запросу Образец графика сменности (нормативно-правовые акты, формы, статьи, консультации экспертов и многое другое). Статьи, комментарии, ответы на вопросы: Образец графика сменности Путеводитель по кадровым вопросам. Образцы заполнения форм документов График работы смен >>> Путеводитель по кадровым вопросам. Расторжение трудового договора 3.4. Можно выделить цветом субботы, воскресенья, праздники. Здесь показаны образцы нескольких графиков. Шаблон графика рабочих смен здесь (pdf). Шаблон графика рабочих смен для заполнения на компьютере скачать (rar). Здесь размещены графики смен, дежурств, которые заполняются автоматически – это небольшая программа для быстрого составления графиков смен. Автоматический график сменности в Excel со сменой 12 часов (rar). Автоматический график дежурств в Excel на месяц со сменой 24 часа (rar). Посменная работа практикуется во многих компаниях. Это может быть предприятие сервиса - магазин, ресторан, гостиница; производственное или ремонтное предприятие; частное охранный предприятие и многие другие. Компании, работающие в круглосуточном режиме или более, чем 8 часов в сутки, должны иметь несколько бригад сотрудников, работающих посменно, согласно утвержденному графику работы. Согласно Трудовому кодексу РФ продолжительность рабочей недели не может превышать 40 часов.