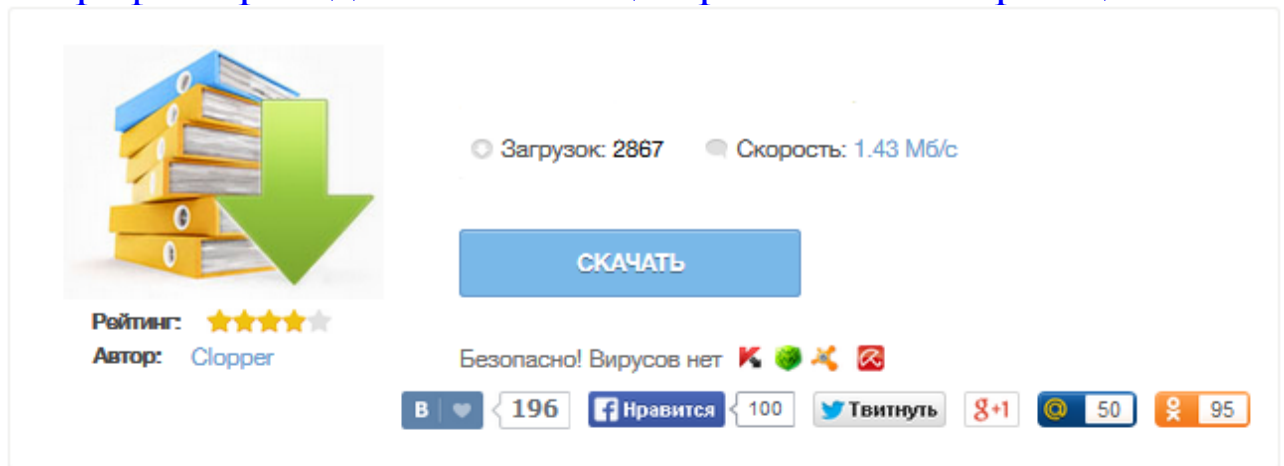


график проведения аттестации работников образец



Загрузок: 2867 Скорость: 1.43 Мб/с

СКАЧАТЬ

Рейтинг: ★★★★★
Автор: Clopper

Безопасно! Вирусов нет

В ❤️ 196 Нравится 100 Твитнуть +1 50 95

161 комментариев В



Саша

Благодарочка за все!
1 минуту назад



Ангелина

Побольше бы таких сайтов.
1 минуту назад



Гриша

Первый раз тут, скорость загрузки радует, наличие файлов тоже!
1 минуту назад



Марина

Всем советую, качает быстро.
1 минуту назад



Леша

не поверил глазам, есть все. спасибо!
1 минуту назад



Оксана

Глупости говорят, что незаменимых не бывает, без этого сайта я бы пропала.
1 минуту назад

Составляется он до начала календарного года и является неотъемлемой частью (приложением) положения. Так как унифицированной формы для данного документа не предусмотрено, обязанности по разработке графика могут возлагаться на разных работников (например, на председателя аттестационной комиссии, начальника отдела кадров, начальника отдела организации и оплаты труда, заместителя руководителя организации по управлению персоналом, руководителя структурного подразделения или иного служащего). Образцы оформления документов по аттестации работников **НАИМЕНОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ПРИКАЗ** _____ № _____ Место издания О создании аттестационной комиссии и проведении аттестации В соответствии с _____

ПРИКАЗЫВАЮ: 1. Создать аттестационную комиссию в составе: Председатель комиссии - (должность, фамилия, инициалы); Зам. председателя... Открыть в формате Word Аттестация — определение квалификации работника, уровня его знаний и соответствия занимаемой должности (квалификация — уровень подготовленности, степень годности к определенному виду труда). Она призвана содействовать выявлению общего кадрового потенциала, созданию резерва руководящих кадров и специалистов и проводится в целях: — объективной оценки пригодности работников к дальнейшей работе ; — установления соответствия работников занимаемой должности ... Несмотря на то что при приеме на работу профессиональная пригодность сотрудников подвергается тщательной проверке, кадровой службе необходимо время от времени контролировать уровень компетентности персонала. Для этого HR-менеджеры проводят аттестацию работников. Основным документом, определяющим порядок проверки профпригодности кадров, является положение об аттестации сотрудников. Аттестация – это проверка профессионального уровня сотрудников. Рано или поздно, но каждому нанимателю приходится сталкиваться с таким мероприятием, как проведение аттестации работников. Как часто следует проводить аттестацию? Можно ли аттестовывать абсолютно всех работников организации? Можно ли минимизировать время на проведение аттестации и при этом достичь максимального эффекта? На все эти вопросы ответит сам наниматель, разработав локальное положение об аттестации работников своей организации. График проведения аттестации работников – это локально — нормативный акт учреждения, в соответствии с которым определяется список сотрудников, которые подлежат аттестации, а также определяется срок проведения аттестационных мероприятий. График проведения аттестации оформляется перед началом года и является неотъемлемой частью положения об аттестации работников. Данный документ был загружен с сайта www.sbsc.ru **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА С ПРИЛОЖЕНИЯМИ** Пример Данный документ был загружен с сайта www.sbsc.ru **ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА УТВЕРЖДАЮ** Генеральный директор ОАО л _____ И.И. Иванов л _____ 200_ г. 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ 1. Аттестация работников ОАО л _____ (далее общество) проводится с целью определения соответствия квалификации работников занимаемым должностям... **УТВЕРЖДАЮ** Ректор профессор _____ А.М.Шаммазов **ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА № п\п** Наименование аттестационной комиссии Проведение аттестации Наименование подразделений, работники которого аттестуются Срок предоставления документов в аттестационную комиссию Ответственные за предоставление документов в комиссию Дата Место*
Время 1 2 3 4 5 6 7 8 1. Комиссия № 1 по аттестации работников АУП (председатель – Бахтизин Р.Н)... Общие ошибки: Наиболее часто встречающиеся ошибки при работе с сайтом кадровый портал КАДРОВИК.РУ: Url заканчивается на .htm - все страницы на сайте "кадровый портал КАДРОВИК.РУ" заканчиваются на .php Вы использовали СИМВОЛЫ ВЕРХНЕГО РЕГИСТРА - все имена на сайте используют нижний регистр Вопрос об аттестации работников имеет важное практическое значение в регулировании трудовых отношений. Однако многие наниматели пытаются заменить аттестацию на иные формы проверки и оценки квалификации работников – квалификационные экзамены, собеседования, тесты и т.д. Все это не гарантирует получение наиболее полной информации о работниках, их профессиональном уровне.